

FSL

Betriebsrat aktuell

Union der Swarovski Betriebsräte

www.br-aktuell.at

Informations-Journal für die Arbeiter und Angestellten der Firma Swarovski Wattens

Ausgabe 92



Frohe Weihnachten

*Das Team vom Arbeiterbetriebsrat
wünscht schöne Weihnachtsfeiertage und
ein Gutes Neues Jahr 2025!*



Vielen Dank an alle,
die uns auch in diesem Jahr ihr Vertrauen geschenkt haben.

Auch 2025 werden wir mit vollem Einsatz für euch da sein.

Es warten große Herausforderungen, aber gemeinsam
werden wir sie meistern und unser Bestes für euch tun!

Unsere Kontaktdaten

Arbeiterbetriebsrat Swarovski Wattens

- Patrick Hamberger
Mail: patrick.hamberger@swarovski.com
Tel.: DSW 2460
- Matthias Angerer
Mail: matthias.angerer@swarovski.com
Tel.: DSW 2400

Betriebsratsservice

- Tanja Narr
Mail: tanja.narr@swarovski.com · Tel.: DSW 3667
- Julia Pienz
Mail: julia.pienz@swarovski.com · Tel.: DSW 3667
- Andrea Defant
Mail: andrea.defant@swarovski.com · Tel.: DSW 3667



Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen!

Wieder neigt sich ein Jahr dem Ende zu, und wie so oft blicken wir auf die vergangenen Monate zurück. Leider müssen wir feststellen, dass die positiven Entwicklungen in unserem Umfeld eher begrenzt sind. Ein Lichtblick war sicherlich die Jubilarfeier zur 30-jährigen Firmenzugehörigkeit. An dieser Stelle möchte ich allen von euch für eure Treue zum Betrieb danken, besonders in diesen herausfordernden Zeiten, die uns allen viel abverlangt haben.

In den Kristallwelten wurden neue Wunderkammern eröffnet, die definitiv einen Besuch wert sind. In dieser Ausgabe findet ihr einen kurzen Einblick in diese faszinierenden Neuheiten, die uns ein wenig Freude und Ablenkung bieten können.

Ein weiterer wichtiger Aspekt, den wir in dieser Ausgabe beleuchten, ist das Thema Sicherheit. Wir haben einen anderen Blickwinkel auf dieses Thema gewählt, der möglicherweise einige Verantwortungsträger zum Nachdenken anregen wird. In einer Zeit, in der Sicherheit und Schutz immer wichtiger werden, ist es entscheidend, dass wir alle gemeinsam an Lösungen arbeiten.

Leider sind die Aussichten für das kommende Jahr nicht gerade rosig. Es scheint, als ob aus Arbeitnehmersicht keine Stabilität in Sicht ist. Die aktuellen Beispiele aus der täglichen Berichterstattung verdeutlichen, wie schnell sich Situationen ändern können und wie unvorhersehbar die Entwicklungen sind.

Trotz all dieser Herausforderungen möchte ich euch und euren Familien ein frohes und besinnliches Weihnachtsfest wünschen. Ich hoffe, dass wir alle wohlbehalten ins neue Jahr starten und uns im kommenden Jahr wiedersehen.

Euer

Herwig Rutter

UNSERE ÖFFNUNGSZEITEN: Montag - Donnerstag: 8:00 Uhr - 14:30 Uhr, 14:30 - 16:00 Uhr nach Vereinbarung | Freitag: 8:00 Uhr - 11:45 Uhr

MITARBEITERSTAND WERK I + II PER 30.11.2024

ARBEITER

	Männer	Frauen
Werk I	659	508
Werk II	37	27

ANGESTELLTE

	Männer	Frauen
Werk I	793	347
Werk II	13	9

Insgesamt sind derzeit **2393 Mitarbeiter** bei uns beschäftigt. Zudem arbeiten **32 Leiharbeiter** in unserer Firma.



Tiroler
SPARKASSE 

Meistern wir die Zukunft.

Reden wir darüber, wie Sie sich
und Ihre Finanzen absichern.

Filiale Wattens Kirchplatz 6, Wattens
05 0100 – 71051
[tirolersparkasse.at/swarovski](https://www.tirolersparkasse.at/swarovski)



- 6** **Standpunkt**
Patrick Hamberger über Unter-
auslastung und Sparprogramme
- 7** **Kurz und bündig**
Lohnzettel in digitaler Form
- 7** **Die Wühlmaus**
Diesmal tanzt die Maus unterm
Tannenbaum
- 9** **30er Jubilarfeier 2024**
Wie immer ein gelungenes Fest
- 10** **5400 Jahre Firmentreue**
Das musste gefeiert werden

- 12** **Unsere Lehrlinge**
Ehrungen von 3 Lehrlingen
- 13** **Gewinnspiel**
Unsere 3 glücklichen Gewin-
ner erhielten ihre Preise
- 15** **Arbeitssicherheit**
Es muss doch nicht alles geregelt
werden ... Eigenverantwortung?
- 17** **Lohnnebenkosten**
Hier mal zum Nachlesen wo
unser Geld hingeht

- 19** **Gutscheine**
Immer eine gute Idee, doch
nicht immer das Gelbe vom Ei
- 20** **Kristallwelten**
Neue Wunderkammern
begeistern die Besucher
- 22** **Betriebsrats-Service**
Neue Aktionen warten auf
euch.
- 23** **Lawinenseminar 2025**
Alle Termine zusammengefasst
für euch

Wo bleiben die guten Ideen?

Unterauslastung und Sparprogramme prägten das Betriebsjahr.



FSL Betriebsrat Patrick Hamberger

*„Es kann nicht sein,
dass die einzige Idee unseres
Managements immer
ein Mitarbeiterabbau ist.“*

Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen!

Ein turbulentes Jahr neigt sich dem Ende zu, es war geprägt durch Unterauslastung und Sparprogramme. Weil pensionierte Kolleginnen und Kollegen nicht nachbesetzt wurden, verlieren wir auch weiterhin Arbeitskraft in Wattens, sodass die Urlaubszeit und etwaige Krankenstände in vielen Abteilungen mittlerweile ein Problem darstellen.

Rechnung geht nicht auf

Die Flexibilität von uns Mitarbeitern wird auf eine harte Probe gestellt. Wer sich bemüht und mehrere Arbeitsabläufe beherrscht, wird ständig in andere Abteilungen verliehen, was mittlerweile wie eine Strafe wahrgenommen wird. Der Raubbau an unseren Ressourcen in Wattens, seien es Mitarbeiter oder Auslagerungen ganzer Abteilungen, muss ein Ende haben. Die Profitabilität wird so nicht wieder herzustellen sein, da die Infrastrukturkosten unsere Einsparungen auffressen.

Man sollte sich endlich überlegen, wie wir Gebäude-Kosten loswerden - sei es durch Vermietung oder Verkauf, anders wird es nicht gehen.

Wieder Kunden gewinnen

Die schönen Zahlen unseres CEOs kommen immer gleich zustande: Mitarbeiter werden eingespart, die Preise erhöht, aber an anderen Schrauben wird nicht gedreht. Es kann nicht sein, dass die einzige Idee des Managements immer ein Mitarbeiterabbau ist. Vielmehr sollte man sich überlegen, wie man Kunden dazu und wieder zurückgewinnt. Unser für Wattens so wichtiges B2B Geschäft dümpelt weiterhin auf niedrigem Niveau und wenn man hier nicht bald Antworten findet, wird es sehr schwierig für unseren Standort.

Auch für nächstes Jahr sind die Erwartungen nicht sonderlich hoch, was Auslastung und Umsatz angeht, die Budgets für 2025 liegen immer noch in der Schweiz und sind nicht freigegeben. Es bleibt also weiterhin herausfordernd.

Trotz allen Sorgen wünsche ich euch ein schönes Weihnachtsfest, gute Erholung und ein gesundes Neues Jahr. Ich freue mich schon auf ein Wiedersehen mit euch und auf einen netten Jahres-Ausklang auf unserer Weihnachtsfeier!

Euer


Patrick Hamberger
Betriebsratsvorsitzender

Kurz und bündig

Meldungen aus dem Betrieb

• Swarovski Ski- und Rodelspaß

Ein gutes Betriebsklima wird auch durch gemeinsame Unternehmungen gefördert, wie zum Beispiel durch unseren jährlichen, sehr beliebten Skitag und Rodelabend. Ob er auch 2025 wieder so stattfinden wird wie bisher, wissen wir noch nicht, denn es ist noch nichts entschieden, aber wir Betriebsräte hoffen darauf und werden uns dafür einsetzen, dass auch im kommenden Jahr wieder zwei tolle Ausflüge für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter organisiert werden können. Natürlich bekommt ihr hierzu dann zeitnah eine Info.

• Preisanpassung im Casino

Die allgemeine Teuerung geht auch an unserem Kantinenbetreiber „Lunch&More“ nicht spurlos vorüber. Um das allseits gelobte Niveau im Haus Marie und in der Jausenstube im Werk 1 halten zu können, bedarf es einer Anpassung der Preise. Die letzte erfolgte im Jahr 2022. Um diese Anpassung abzufedern, wird auch der Essenzzuschuss von Seiten der Firma erhöht.

Auch beim 2025 neu eingeführten Pfandsystem für Flaschen und Gebinde aller Art wird es zu Änderungen kommen, die sich auf den Preis auswirken werden. Mehr dazu in der innerbetrieblichen Mitteilung.

• Lohnzettel digital

Ab der Jänner-Abrechnung am 10. Februar 2025 werden Lohnzettel nur noch in Ausnahmefällen gedruckt. Die Arbeiter und Arbeiterinnen haben die Möglichkeit, zwischen drei Varianten zu wählen:

- Lohnzettel via Workday-App auf dem privaten Smartphone oder Tablet
- Lohnzettel wird auf die private E-Mail-Adresse gesendet
- Lohnzettel kann in gedruckter Form persönlich im Lohnbüro abgeholt werden (nur in Ausnahmefällen).

Bei den ersten beiden Varianten erhält man den Lohnzettel bereits am 3. oder 4. Arbeitstag eines Monats. Durch die Verteilung der Lohnzettel über die digitalen Wege spart die Firma administrativen Aufwand und Papier bzw. Kuverts. Sie ist zudem sicherer, da sowohl App als auch das private E-Mail-Postfach Passwort-geschützt sind. Technisch am einfachsten ist für die Belegschaft sicherlich der Weg über die private E-Mail-Adresse. Dazu werden bereits bei der nächsten Abrechnung vorausgefüllte Zettel ausgeteilt, wo die E-Mail-Adresse eingetragen werden kann.



OH, TANNENBAUM,
OH, PANNENBAUM!

Die Wühlmaus weihnachtswundert sich über seltsame Sparmaßnahmen.

BRRR, die kalte Jahreszeit ist nicht so meins. Wenn's zu kalt und vielleicht sogar das Futter knapp wird, fallen wir Mäuse in einen Erstarrungszustand.

Allerdings sind wir nicht die einzigen, das habe ich auch schon bei Menschen beobachtet: Wird das (Betriebs)Klima rau und die Belohnung bleibt aus, fallen auch sie in eine Art Erstarrung.

Ich habe mir für die kargen Zeiten deshalb vorausschauend einen Versorgungstunnel angelegt, hier habe ich alles gehortet, was ich brauche. Nahrung und Leckerbissen, aber auch Dinge fürs Herz. Ein paar Lichter zum Beispiel, die in der Vorweihnachtszeit Stimmung bringen. Diese habe ich immer an unseren großen Swarovski-Weihnachtsbaum gesteckt, der den „Markusplatz“ verschönt. Darauf habe ich mich schon lange gefreut, aber dann hieß es, es gibt heuer keinen Weihnachtsbaum, weil wir sparen müssen.

Hallo, Obrigkeiten! In welchem Tunnel seid ihr denn? Vermutlich in eurem eigenen Versorgungstunnel!? Das kann doch nur eine Kalkulations-Panne sein!

Zum Glück haben wir dann doch einen wunderschönen Baum bekommen, weil ein Mitarbeiter sich erbarmt hat und ihn zur Verfügung gestellt hat. Oh, Tannenbaum, soweit ist es schon gekommen!

Aber das soll uns nicht die Weihnachtsstimmung verderben, freuen wir uns auf ein schönes Fest und das Wichtigste: Wünschen wir uns allen ein gesundes, friedliches Weihnachten!

Eure Wühlmaus

VERBINDET EUCH MEHR.

Unsere attraktiven Weihnachtstarife –
ohne Servicepauschale & ohne Aktivierungsentgelt.

Samsung Galaxy A55 5G
um

€0*

im Tarif XMAS Mobile S

für neue und treue
Kund:innen



SAMSUNG
Galaxy A55 5G

 **Magenta**

*Zzgl. Urheberrechtsabgabe € 3,24 Monate Mindestvertragsdauer. Samsung Galaxy A55 5G (128 GB) € 0 im Tarif XMAS Mobile S (€ 29,90 mtl. Grundgebühr). Angebot gültig bei Erst- und Zusatzanmeldung des Tarifs XMAS Mobile S sowie bei Vertragsverlängerung mit Wechsel in den Tarif XMAS Mobile S bis auf Widerruf. Preise und Details auf magenta.at.



HANDYTIME®

Bahnhofstraße 23, 6112 Wattens beim **MPreis**



Handytime Wattens



Handytime Wattens



www.handytime-wattens.at



Drei Jahrzehnte bei Swarovski Wattens

... Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wurden für ihre Treue geehrt.



Betriebstreue lohnt sich und soll auch belohnt werden, denn langjährige Mitarbeiter bringen viel Erfahrung ins Unternehmen ein. Und so wurden unsere 30er-Jubilarinnen und Jubilare auch heuer wieder im Rahmen einer stimmungsvollen Feier würdig geehrt. Der vom

Arbeiter- und Angestelltenbetriebsrat veranstaltete Festakt fand am Freitag, den 8. November 2024, im Haus Marie Swarovski statt. Die Anerkennung für drei Jahrzehnte lange Treue zum Unternehmen erhielten diesmal 33 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Im Rahmen der Ehrung bedankte

sich auch Evelyn Haim-Swarovski bei den Kolleginnen und Kollegen für die langjährige Treue zum Unternehmen. Ein gemeinsames Mittagessen im Goldenen Adler gab anschließend die Möglichkeit für einen unterhaltsamen Erfahrungsaustausch unter den Jubilaren.

30 Jahre Swarovski, wir gratulieren unseren Kollegen/innen und wünschen ihnen weiterhin alles Gute!

Arda Hülya
Auer Thomas
Baumann Martin
Bertoldi Christian
Bliem Peter
Fahrner Ursula
Gröbner Elke
Haßlwanger Christine
Hauswicka Ivo
Höck Sonja
Hoermann Manfred

Kalecik Muazzez
Kastner Petra
Kerle Alexandra
Kleinbauer Christian
Kostu Celal
Kreutner Agnes
Lamprecht Manfred
Mair Benjamin
Modersbacher Andrea
Osaro Sieglinde
Pirnat Mariana

Rieder Elisabeth
Rinker Martin
Rinnergschwendtner Janina
Schwanninger Brigitte
Schwarz Gerhard
Stevanovic Nenad
Stiller Robert
Stojanovic Suzana
Tipotsch Siegbert
Triendl Erwin
Zimmermann Albert

Ein Fest für mehr als 5400 Jahre Treue

Feierliche Ehrung der Jubilarinnen und Jubilare 2024



Jerome Dandrieux zeigte sich begeistert über 5400 Jahre Firmentreue.

Jahrzehntelange Treue zum Unternehmen ist ein schönes Fest wert und so wurde auch heuer mit den verdienten Jubilarinnen und Jubilaren ausgiebig gefeiert: Am 18. Oktober 2024 standen 172 Kolleginnen und Kollegen im Mittelpunkt der Manufaktur, wo ihre Dienstjubiläen gewürdigt wurden. Von Mitgliedern der Familie Swarovski, der Geschäftsleitung, Vertretern vom Land Tirol und den Sozialpartnern wurden sie dabei persönlich geehrt.

Eine informative Rückschau, gespickt mit Anekdoten, war ein unterhaltsamer, aber auch nachdenklich machender Beitrag der offiziellen Ehrung. Viele Episoden wurden wieder in Erinnerung gerufen und so manche Beteiligten fanden, dass die Jahre viel zu schnell vergangen sind.

Nach der Ehrung folgte bei intensiven und munteren Gesprächen die Stärkung des leiblichen Wohls. Danach nahmen die Jubilarinnen und Jubilare die Jubiläumsgeschenke in Empfang. Ein schönes Fest, das noch lange nachklingen wird!



Carina Schiestl-Swarovski bedankte sich persönlich bei den Jubilaren.



Gratulation zu 25 Jahren Swarovski



Gratulation zu 35 Jahren Swarovski



Gratulation zu 40 Jahren Swarovski



Gratulation zu 45 Jahren Swarovski

Lehrlinge ausgezeichnet

Begabtenförderung des Landes Tirol an Lehrlinge verliehen.



*Sidney Wörgötter,
Maschinenbautechnik, 2. Lehrjahr*

Auch in diesem Jahr wurde wieder die Begabtenförderung des Landes Tirol an Lehrlinge verliehen. In den Genuss dieser Förderung kommen Lehrlinge, die von der Berufsschule als auch vom Lehrbetrieb hervorragende Bewertungen erhielten. Von Swarovski konnten heuer drei Lehrlinge die begehrte Förderung in Anspruch nehmen. Bei einer Feier wurden die Auszeichnungen von Vertretern des Landes Tirol, Arbeiterkammer und Wirtschaftskammer übergeben.



Sabrina Steinlechner, Prozesstechnik, 4. Lehrjahr



*Roman Schmid,
Maschinenbautechnik, 4. Lehrjahr*

Aller guten Dinge sind drei!

Die Gewinner stehen fest.



Diesmal konnte Glücksfee Carmen Strigl gleich dreimal in die Vollen greifen, denn bei unserem Sommergewinnspiel wurden von unserem bewährten Partner, der Firma Hervis, drei große Preise zur Verfügung gestellt. Ein wahrlich sportlicher Einsatz für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, wie wir finden, und wofür wir uns auch sehr herzlich bedanken möchten!

Vor allem aber gratulieren wir den beiden Gewinnern und der Gewinnerin von Herzen:



Georg Riedl freute sich über den ersten Preis.

1. Preis: Das hochqualitative Dachzelt ging an Georg Riedl.
2. Preis: Über den erstklassigen Hometrainer freut sich Milena Filipovic.
3. Preis: Den flotten Skibob gewann Thomas Angerer.

Weil nicht alle gewinnen können, aber viele unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter noch das eine oder andere Geschenk brauchen, möchten wir bei dieser Gelegenheit auch wieder darauf hinweisen, dass die Beschäftigten unserer Firma gegen Vorlage eines Mitarbeiterausweises bis zu zehn Prozent günstiger in den Hervis-Shops einkaufen können!



Milena Filipovic konnte den zweiten Preis entgegennehmen.



Da freut sich der Nachwuchs von Thomas Angerer bestimmt.



TU DIR DOCH WAS GUTES!

Mit dem Weihnachtsgeld kannst du dir auch in schwierigen Zeiten etwas Gutes tun. Das Weihnachtsgeld steht im Kollektivvertrag – und den verhandelt die Gewerkschaft.

Werde Mitglied!

GPA
Landesstelle Tirol
Südtiroler Platz 14-16
6020 Innsbruck
Telefon: 05 0301-28000
tirol@gpa.at

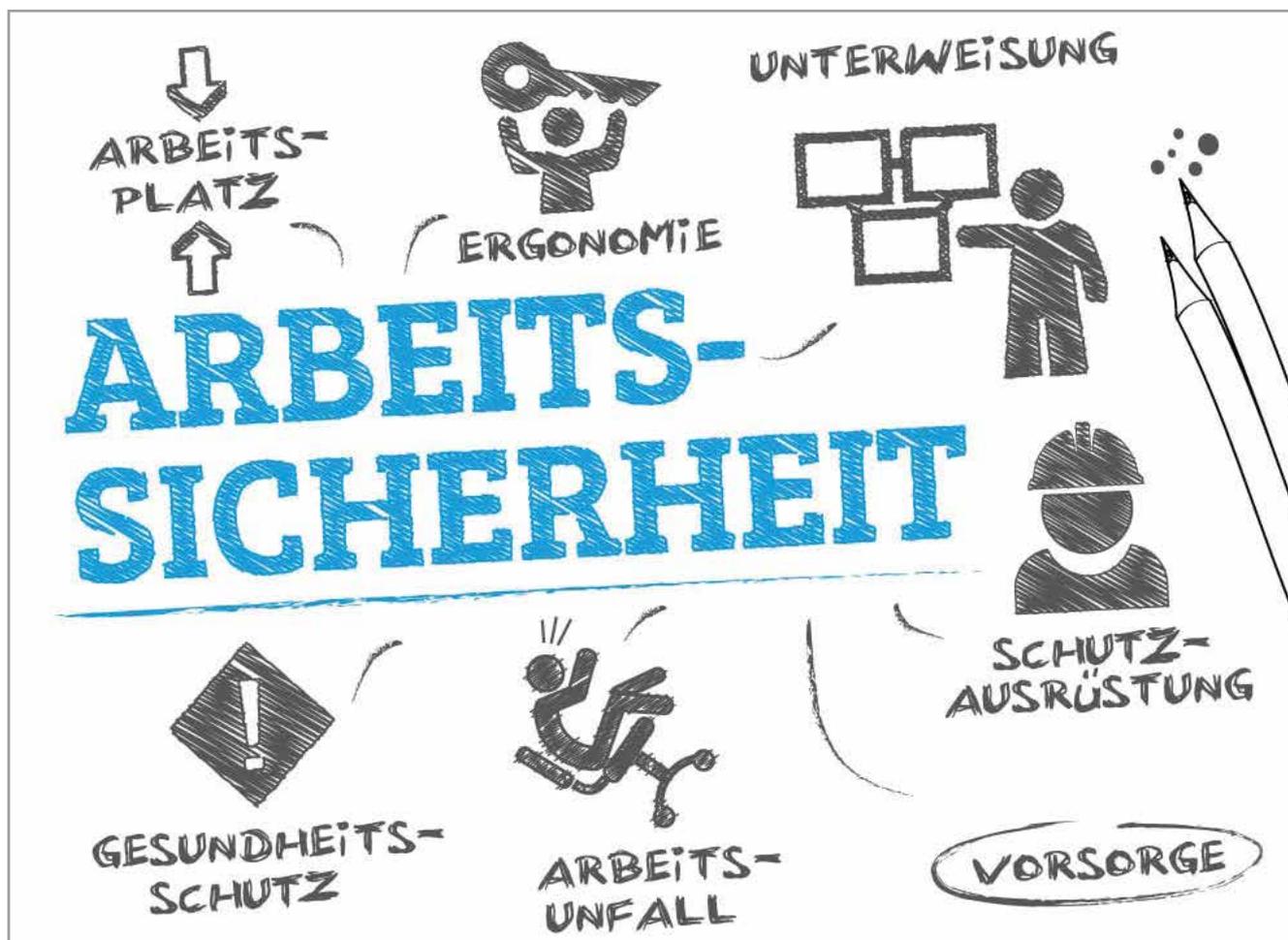
www.gpa.at



gpa
MEINE
GEWERKSCHAFT

Korsett von Vorschriften - so sicher nicht!

Eine kritische Betrachtung von Sicherheitsmaßnahmen



In einer Welt, die von Angst und Unsicherheit geprägt ist, suchen viele Menschen nach Sicherheit. Das ist verständlich und soll so sein. Auch Betriebe müssen für Sicherheit sorgen – für die Sicherheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, aber auch für Sicherheit in Form von Stabilität und Sicherung der Arbeitsplätze.

Im privaten und beruflichen Umfeld stellt sich dabei aber oft ein Teufelskreis ein: Die Suche nach absoluter Sicherheit führt nicht selten zu Angst und Kontrollverlust. Im Bestreben, jede mögliche Gefahr und jedes Risiko auszuschließen, werden übermäßige Gegenmaßnahmen ergriffen, die letztendlich mehr Schaden als Nutzen bringen. Das Paradoxon der Überkontrolle zeigt sich in der Illusion von Sicherheit durch eine Vielzahl von Vorsichtsmaßnahmen,

die jedoch nur ein trügerisches Gefühl vermitteln. Indem wir uns blindlings auf fragwürdige Gegenmaßnahmen verlassen, verlieren wir den Blick für reale Risiken und stärken unbewusst unsere Ängste.

Eigenverantwortung statt Bevormundung

Die Auswirkungen zum Teil sinnloser Sicherheitsmaßnahmen am Arbeitsplatz sind verheerend. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter fühlen sich kontrolliert und bevormundet, was ihr Wohlbefinden und damit auch ihre Lebensqualität stark beeinträchtigt. Zudem wird durch die Fokussierung auf unrealistische Risiken die eigentliche Gefahr unkenntlich gemacht. Die Mitarbeiter werden in ein enges Korsett von Vorschriften und Kontrollen

gedrängt, welches ihre Kreativität einschränkt und sie in diesem eng gesteckten Umfeld erstarren lässt. Eigenverantwortliches Handeln wird dadurch weitgehend ausgeschlossen. Die trügerische Sicherheit schirmt uns also nicht vor potenziellen Gefahren ab, sondern isoliert uns vielmehr von förderlichen Entwicklungen und Wachstumsmöglichkeiten. Kann das die Absicht eines Unternehmens sein? Mutige Entscheidungen sind künftig unerlässlich, damit wir uns nicht in der eigenen „Sicherheitsblase“ verlieren. Es ist an der Zeit, die Illusion der absoluten Sicherheit zu durchbrechen und eine ausgewogene Betrachtung von Risiken zu fördern - für mehr Vernunft, Eigenverantwortung und letztlich auch für mehr Arbeitszufriedenheit.

Herwig Rutter

PRO-GE

DIE PRODUKTIONSGEWERKSCHAFT

Betriebsrat & Gewerkschaft
DEINE PARTNER IM BETRIEB

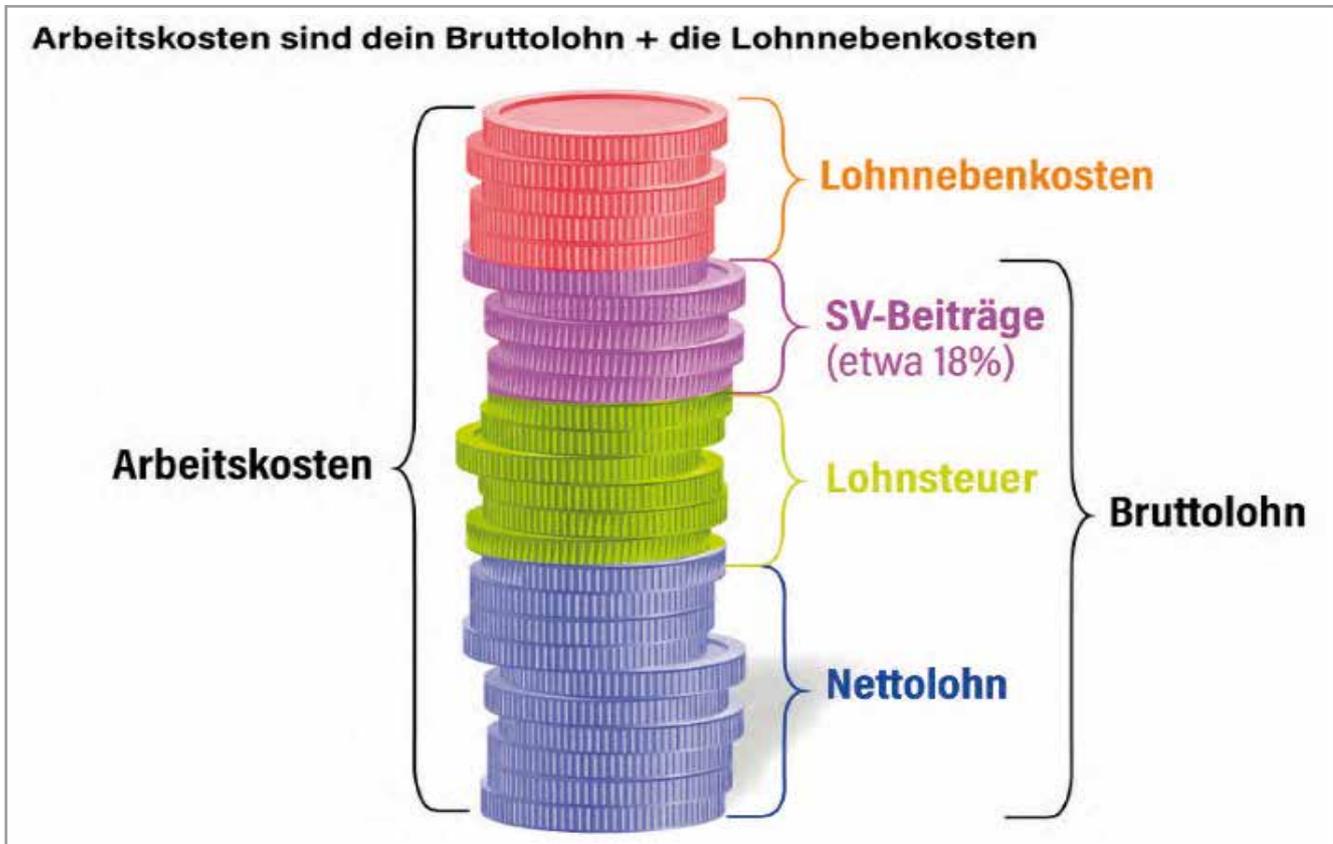


Jetzt Mitglied
werden!

www.proge.at

Finger weg von den Lohnnebenkosten!

Wer sie senken möchte, setzt den Rotstift bei Sozialleistungen an.



Lohn oder Gehalt bei Insolvenz? Pension? Krankenstand? Geld, wenn du arbeitslos geworden bist? Pflegeurlaub, weil dein Kind deine Hilfe braucht? Oder ganz grundsätzlich: Schutz vor Armut für mehr als eine Million Menschen? Hinter all dem stehen (auch oder vor allem) die Lohnnebenkosten. Eben jene Lohnnebenkosten, die du mit deiner Leistung und deiner Arbeit erwirtschaftest. Und darauf sollst du verzichten? Das wäre nicht nur für dich schlecht, sondern für uns alle. Denn unsere sozialen Sicherungsnetze verlassen sich drauf - und du arbeitest dafür. Eine Kürzung heißt also mehr Geld für die Arbeitgeber und weniger Leistungen für dich. Eine Senkung der Lohnnebenkosten bringt natürlich mehr Geld - aber ausschließlich für die Arbeitgeber! Sie erhöhen die Gewinne der Unternehmen und senken gleichzeitig das Arbeitnehmerentgelt, zu dem die Sozialstaatsbeiträge und die Lohnsteuer zählen. Dem Staat steht

weniger Geld zur Verfügung und das bedeutet meistens Leistungskürzungen.

Wer zahlt in Österreich Lohnnebenkosten?

Lohnnebenkosten führt ausschließlich der Arbeitgeber - als Lohnbestandteil der Arbeitnehmer:innen - an den Staat ab. Die Sozialversicherungsbeiträge, die die Arbeitnehmer:innen zahlen, zählen nicht zu den Lohnnebenkosten. Arbeitnehmerin oder Arbeitnehmer zahlen Lohnsteuer und Versicherungsbeiträge, diese werden vom Brutto-Lohn abgezogen. Das kann man am Lohnzettel sehen. Entsprechend führt auch der Arbeitgeber für die Arbeitnehmer:innen einen Beitrag zur Kranken-, Pensions- und Arbeitslosenversicherung ab. Dieser Anteil wird Lohnnebenkosten genannt. Aber nur weil dieser direkt von den Arbeitgebern abgeführt wird, handelt es sich hier nicht um ein „Goodie“ der Unternehmen. Es handelt sich dabei um essenzielle Lohnbestandteile, die

die Wertschöpfung der Arbeitnehmer:innen abgelten.

Wie hoch sind die Lohnnebenkosten für den Arbeitgeber in Österreich?

Arbeitgeber zahlen je nach Branche rund 28 % des Bruttolohns ihrer ArbeitnehmerInnen zusätzlich in Urlaubs- und Weihnachtsgeld (13. und 14. Gehalt/Lohn), bezahlten Urlaub und Krankenstand, aber auch als wesentlichen Beitrag, mit dem das soziale Netz des Staates finanziert wird.

Was habe ich von Lohnnebenkosten?

Pensionen, Arbeitslosenunterstützung, Krankenversicherung, Unfallversicherung, Gesundheitssystem, Kommunalsteuer, Familienbeihilfe, Kinderbetreuungsgeld, Schüler- und Lehrlingsfreifahrten und gratis Schulbücher, Unterhaltsvorschüsse, Wochengeld, Pensionsbeiträge von Kindererziehungszeiten und vieles mehr.

Quelle: ÖGB



Das Team des
Finanzfuchsgruppe Betriebsservice
wünscht frohe Weihnachten
und einen guten Rutsch
ins Jahr 2025



AUSZUG UNSERER 54 STARKEN PARTNER



Damit Gutscheine gute Geschenke sind...

... sollten Schenkende und Beschenkte einige Bestimmungen wissen.



Oft gelten sie als Kompromisslösung, sind aber doch meistens sehr willkommene Geschenke zu Weihnachten und zu vielen anderen Anlässen. Besonders beliebt sind Gutscheine für Restaurantbesuche, Events, für Mode und Kosmetik und für viele weitere nützliche Dinge, die Freude bereiten.

Laut Verein für Konsumenteninformation stellt aus juristischer Sicht ein Gutschein eine Vorauszahlung des Kunden für eine noch nicht spezifizierte, in der Regel erst zu erbringende Leistung des Unternehmens dar. Ein Gutschein ist daher rechtlich gesehen eine Forderung gegen das Unternehmen. So weit so klar und so unproblematisch. Dennoch ergeben sich hin und wieder einige Fragen und Überlegungen, die man wissen sollte:

Wer kann den Gutschein einlösen?

Insofern er nicht auf einen bestimmten Namen ausgestellt wurde, kann jede Person, die den Gutschein besitzt, ihn einlösen. Deshalb sollte man Gutscheine wie Geld behandeln und darauf Acht geben, dass sie nicht in falsche Hände geraten.

Kann man Gutscheine in Teilbeträgen einlösen?

Das ist normalerweise kein Problem.

Wenn es sich um elektronische „Wertkarten“ handelt, verbleibt der Restbetrag auf der Karte, andernfalls stellt der Händler eine neue, reduzierte Gutschrift aus. Eine Verpflichtung, den Restbetrag in bar auszus zahlen, gibt es nicht.

Kann man für einen Gutschein eine Barablöse verlangen?

Wenn eine solche nicht extra vereinbart wurde, kann man einen Gutschein beim Händler nicht gegen Geld einlösen. Auch lassen sich die meisten Händler nicht auf eine solche Vereinbarung ein.

Was passiert, wenn sich der Leistungsumfang durch den Anbieter wesentlich ändert?

In diesem Fall hat man Anspruch auf Rückerstattung des Gutschein-Gegenwerts.

Was passiert, wenn das Unternehmen, das den Gutschein ausgestellt hat, in die Insolvenz schlittert?

Ein in Insolvenz befindliches Unternehmen darf keine Gutscheine mehr einlösen, da das andere Gläubiger benachteiligen würde und somit strafrechtlich relevant wäre. Man hat nur noch einen Ersatzanspruch, der grundsätzlich im Konkurs ange-

meldet werden kann. In den meisten Fällen zahlt sich eine solche Anmeldung aber nicht aus, da in einem Insolvenzverfahren oft nur geringe Quoten erreicht werden und eine Anmeldegebühr von 25 Euro zu bezahlen ist.

Kann man einen Gutschein weiterverschenken oder verkaufen?

Ja, wenn er nicht personalisiert, also auf einen bestimmten Namen ausgestellt ist, dürfte es dabei kein Problem geben.

Wie lange sind unbefristete Gutscheine gültig?

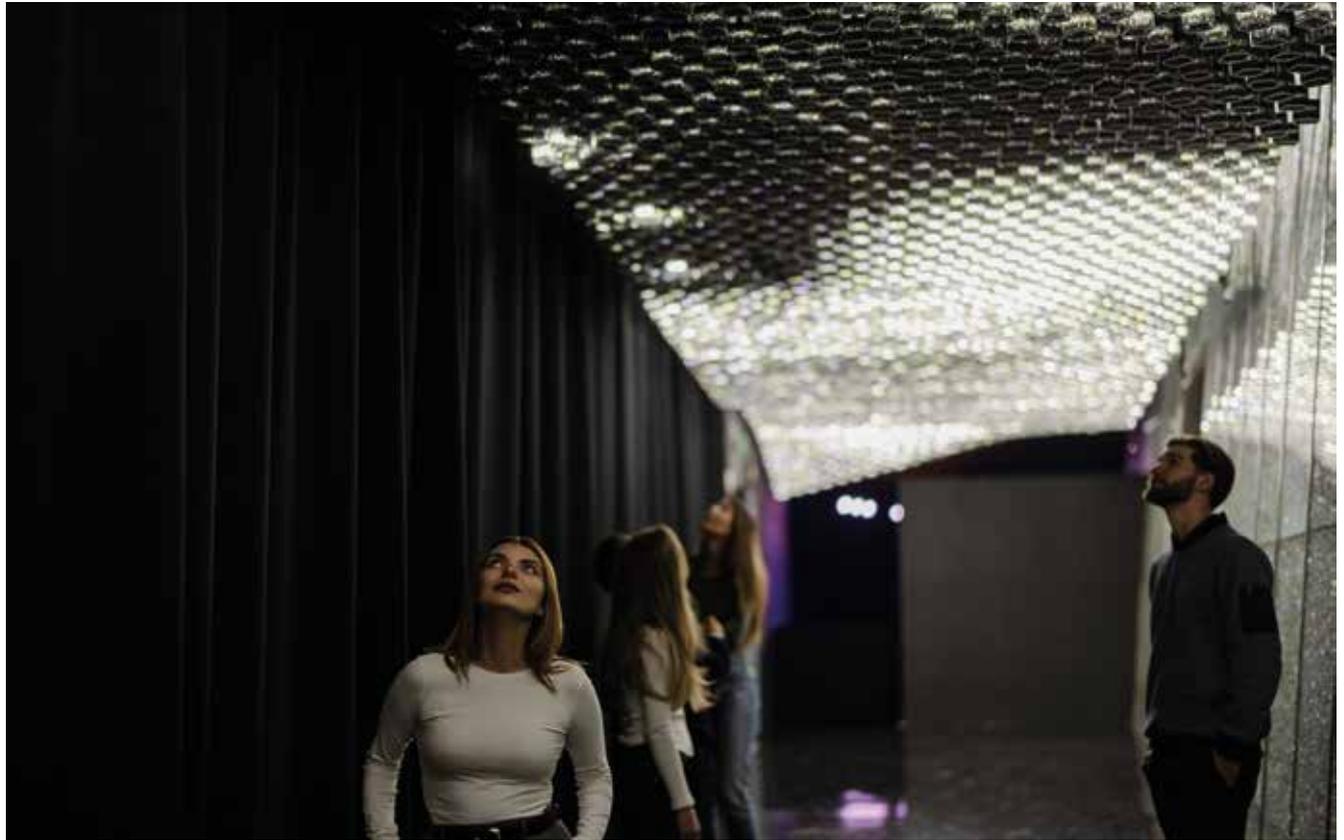
Die österreichischen Bestimmungen sind dabei weit großzügiger als in vielen anderen Ländern. Unbefristete Gutscheine von Unternehmen mit Sitz in Österreich sind dreißig Jahre gültig, während z. B. unbefristete Gutscheine von deutschen Unternehmen in der Regel nur drei Jahre gültig sind.

Kann man online Gutscheine in einem anderen EU-Land kaufen?

Ja, genauso wie man Waren und Dienstleistungen bei Händlern kaufen kann, die ihren Sitz in einem anderen EU-Land haben, gilt das auch für Gutscheine. Allerdings ist nicht jeder Verkäufer verpflichtet, nach Österreich zu liefern. Das Lieferproblem stellt sich vor allem bei Gutscheinkarten, aber nicht bei elektronischen Gutscheinen.

Übrigens müssen Gutscheine nicht immer nur über einen Händler oder ein Geschäft bezogen werden. Es gibt ja auch ganz persönliche Gutscheine, die man seinen Liebsten ausstellen kann und die meistens ebenso viel Freude machen – zum Beispiel für einen schönen Ausflug, eine Sonderleistung im Haushalt, fürs Autoputzen oder einen romantischen Abend.

Spektakuläre neue Wunderkammern in den Swarovski Kristallwelten



„Kristallstimmen“ begeistert die Besucher*innen

In den Swarovski Kristallwelten wurden Ende November mit einer großen Eröffnungsfeier die beiden neuen Wunderkammern des mexikanisch-kanadischen Künstlers Rafael Lozano-Hemmer eröffnet.

Zahlreiche Kolleginnen und Kollegen am Standort Wattens waren bereits seit Monaten in den Bau der neuen Wunderkammern involviert und haben tatkräftig mitgeholfen: Eigene „Voronoi“-Kristalle wurden geschliffen, kilometerlange Kabel verlegt, Lautsprecher mit einem eigens entwickelten Trichter befüllt und drei Tage lang in den Kristallwelten aufgehängt. Und auch international beteiligten sich Swarovski-Mitarbeiter*innen aus allen Standorten an der Wunderkammer „Kristallstimmen“ mit ihren Aufnahmen.

Das Ergebnis begeistert Presse und Gäste: „Pulse Voronoi“ ist eine biometrische Licht- und Klanginstallation. In dieser Wunderkammer

sind die Besucher*innen von 7.000 besagten „Voronoi“ Kristallen umgeben, die von der Decke hängen und im Takt mit dem Herzschlag der Besucher leuchten. Jeder Gast kann seinen oder ihren Herzschlag über die Sensoren einspielen und hört und sieht den eigenen Herzschlag sofort in den Kristallen. Dort bleibt der Puls gespeichert, bis 7.000 weitere Gäste die Sensoren nutzen.

Mit „Kristallstimmen“, einem Klangporträt, würdigt Swarovski die bisher unbekanntesten Geschichten und ungehörten Stimmen des Unternehmens. Hier durchschreiten die Besucher*innen einen mit 3.000 freischwebenden Kristalllautsprechern versehenen Raum, von denen jeder eine von einem Swarovski-Teammitglied erstellte Aufnahme abspielt. Hast auch du eine Aufnahme abgeschickt? Mach dich auf die Suche nach deinem Lautsprecher im Chor der 3.000 Stimmen und mehr als 50 Sprachen.

Wusstet ihr schon?

Mitarbeiter*innen aus Wattens und Männedorf können den Garten sowie die Wunderkammern einfach mit ihrem Mitarbeiterausweis über die Kartenleser am Drehkreuz betreten. Die Mitarbeiter*innen der anderen Standorte können ebenfalls ganz einfach an der Kassa mit ihrem Ausweis eine kostenlose Eintrittskarte für einen Besuch des Gartens und der Wunderkammern lösen.

365 Mal Staunen: Direkte Familienangehörige (Kinder und Partner*in) von Swarovski Mitarbeiter*innen erhalten eine Ermäßigung von 50 Prozent auf die Jahreskarte der Swarovski Kristallwelten. Die ermäßigten Karten sind an den Kassen der Kristallwelten bei Vorlage des Mitarbeiterausweises erhältlich.



Die neue Wunderkammer „Pulse Voronoi“ bietet ein immersives Erlebnis.

SCHWINGHAMMERNIKOSAN GMBH



SANITÄR



HEIZUNG



SOLAR

HALLER STRASSE 198
6020 Innsbruck
Tel. 0512 261142
www.schwinghammer.at



www.schwinghammer.at

Mitarbeiter mit der SWAROCARD erhalten Sonderpreise!

Ein Service der Betriebsräte

Deine Vorteile mit dem Mitarbeiterausweis



Wir freuen uns, euch wieder über die aktuellen Vorteilspartner auf dem Laufenden zu halten:



Wie öfters im Jahr bieten wir euch Sporttaschen von Erima und Adidas zu äußerst attraktiven Konditionen an. Vorbeischauen bei uns im Arbeiterbetriebsratsbüro lohnt sich immer!



Auch in diesem Jahr gibt es für unsere Mitarbeiter wieder eine Aktion von Eisbär. Leider ist es in diesem Jahr nicht mehr möglich, die Mützen bei uns vor Ort zu erwerben. Ab nun könnt ihr aber dafür im Onlineshop aus dem Vollen schöpfen - es gibt auf die gesamte Ware 30% Rabatt. Ihr müsst euch auf der myeisbär Homepage registrieren und könnt mit dem Code Swarovski_30 bis 31.12.2024 günstig einkaufen.

65 Jahre DSW Sportschützen

Ein besonderes Jubiläum

Zu ihrem 65er laden die DSW Sportschützen vom Dienstag, den 4. Februar 2025, bis Samstag, 8. Februar 2025, von jeweils 16:30 Uhr bis ca. 22:00 Uhr zu einem sportlichen Wettkampf.

Austragungsort: DSW-Schießstand beim „Poschen“ (Nähe Werk II)

Wertungen

- Sport sitzend aufgelegt
- Sport stehend aufgelegt
- Sport stehend frei
- Hobby sitzend aufgelegt
- Hobby stehend aufgelegt



Stammeinlage Einzel

€ 18.- für Erwachsene

€ 10.- für Jugendliche bis 17 Jahre

Zwei 10er Serien inkl. 1 Schuss auf die Jubiläumsscheibe und 5 Tiefschuss Unbeschränkter Nachkauf für 10er Serien Einzel- und Mannschaftsbewerb, sowie 5er Teilerserie.

Der Ehrenschuss auf die Jubiläumsscheibe kann sitzend aufgelegt geschossen werden und ist nur einmal möglich.

Stammeinlage Mannschaftswertung

€ 15.- für 3 Schützen jeweils eine 10er Serie pro Teilnehmer.

Die Siegerehrung findet am Samstag, den 15. Februar 2025, um 19:00 Uhr in unserem Schießstand statt.

Auf euer Kommen freut sich das Team der DSW Sportschützen
Obmann Jochen Rast

IMPRESSUM

Herausgeber:

Verein Union der Swarovski-Betriebsräte, 6112 Wattens, Obmann Matthias Angerer, Tel: 0664 - 8878 4548 / DVR-Nr. 0798860 Nachdruck, auch auszugsweise, nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

Magazin:

Die FSL-Aktuell erscheint 4x pro Jahr und ist ein Mitteilungsmedium zur Information für alle Mitarbeiter der Firma „Daniel Swarovski Wattens“. Die FSL-Aktuell wird nur durch Werbeeinschaltungen finanziert. Mit Namen signierte Beiträge drücken nicht unbedingt die Meinung der Redaktion aus und sind nicht in allen Einzelheiten überprüfbar.

Kontaktdaten:

www.br-aktuell.at, Patrick Hamberger, Telefon 05224-500-2460, Mobil: 0664-8528904

Redaktion:

Patrick Hamberger, Robert Moosleitner, Herwig Rutter, Matthias Angerer, Andrea Defant

Layout & Grafik: BR Aktuell;

Bilder: FSL-Betriebsrat, Pixabay, Swarovski, Privat, Valentini Martin, Reinhard Rowara

LAWINENSEMINAR 2025

Vortrag mit
Patrick Nairz,
Norbert Lanzernasto
& Peter Plattner

VORTRAG:

DONNERSTAG, 09.01.25

Haus Marie Swarovski, 19:00 Uhr

Unter den anwesenden Teilnehmern werden hochwertige Tombolapreise der teilnehmenden Firmen verlost!

Ausstellung Tourenausrüstung bereits ab 18.00 Uhr

EINTRITT FREI! Keine Anmeldung erforderlich.

PRAXISTEIL:

SAMSTAG, 11.01.25

1-Tages-Kurs im Rofan / Achensee, begrenzte Teilnehmerzahl

SONNTAG, 12.01.25

1-Tages-Kurs im Rofan / Achensee, begrenzte Teilnehmerzahl

SAMSTAG/SONNTAG, 11.+12.01.25

2-Tages-Kurs mit Übernachtung, begrenzte Teilnehmerzahl

Skitourengebiet Weidener Hütte/Tuxer Alpen

Anmeldung für die Praxisteile ab sofort beim Arbeiterbetriebsrat, 05224/500-3667,
arbeiterbetriebsrat@swarovski.com oder bei Sport2000 Erler, herbert@erler-wattens.at



erler

www.erler-wattens.at

**Raiffeisen Region
Schwaz-Wattens**



FSL Betriebsrat aktuell
Union der Swarovski Betriebsräte



WH-BAUMARKT.AT

QUALITÄT AUS
ÖSTERREICH



Großer Christbaum- Verkauf bei WH

Bei WH finden Sie alles unter einem Dach:

Christbäume und
passendes Zubehör
sowie Dekoideen und
viele mehr.



Exklusive Angebote für Swarovski Mitarbeiter

Mit Ihrem gültigem Swarovski
Mitarbeiterausweis in einen
WH-Baumarkt kommen, registrieren
& sofort Vorteile genießen:

Unsere Baumarkt-Services:



Bad- und
Fliesenausstellung



Farbmisch-Service



Holzzuschnitt



Leihtransporter



3D-Badplanung



Lieferservice

Reutte
Werner-Storf-Str. 6
Tel. 050 9494-2918

Innsbruck
Mitterweg 16
Tel. 050 9494-5637

Fritzens
Innstraße 5
Tel. 050 9494-2110

Wörgl
Michael-Pacher-Str. 2
Tel. 050 9494-2623