

FSL

Betriebsrat aktuell

Union der Swarovski Betriebsräte

www.br-aktuell.at

Informations-Journal für die Arbeiter und Angestellten der Firma Swarovski Wattens

Ausgabe 88



*Wir wünschen
frohe
Weihnachten*

Das Team vom Arbeiterbetriebsrat
wünscht schöne Weihnachtsfeiertage
und ein Gutes Neues Jahr 2024!

Vielen Dank an alle,
die uns auch in diesem Jahr ihr Vertrauen geschenkt haben.

Mit vollem Einsatz setzen wir unser Engagement fort
und stehen euch auch im kommenden Jahr wieder zur Verfügung.

Unser Serviceteam im Betriebsratsbüro



Tanja Narr
Mitarbeiterin Servicebüro



Julia Pienz
Mitarbeiterin Servicebüro



Andrea Defant
Mitarbeiterin Servicebüro

Unsere Kontaktdaten

Arbeiterbetriebsrat Swarovski Wattens

- Ernst Daberto
Mail: ernst.daberto@swarovski.com
Tel.: DSW 2400
- Patrick Hamberger
Mail: patrick.hamberger@swarovski.com
Tel.: DSW 2460

Betriebsratsservice

- Tanja Narr
Mail: tanja.narr@swarovski.com · Tel.: DSW 3667
- Julia Pienz
Mail: julia.pienz@swarovski.com · Tel.: DSW 3667
- Andrea Defant
Mail: andrea.defant@swarovski.com · Tel.: DSW 3667

Unsere Öffnungszeiten

Montag - Donnerstag: 8:00 Uhr - 14:30 Uhr, 14:30 - 16:00 Uhr nach Vereinbarung | **Freitag:** 8:00 Uhr - 12:00 Uhr



Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen!

Ein neuerlich turbulentes Jahr neigt sich dem Ende zu und Weihnachten steht vor der Tür. Das Geschäftsjahr war geprägt von Unterauslastung und Unsicherheiten. Diese Unterauslastung wird uns leider noch einige Zeit begleiten. Dennoch sind wir guter Dinge, dass wieder stabilere Zeiten kommen werden. Laut Aussagen der Geschäftsführung ist man auf der Suche nach Industriekunden, um das Komponentengeschäft wieder beleben und somit eine Grundlast in der Produktion gewährleisten zu können.

Der Herbst war wie jedes Jahr geprägt von Ehrungen: Unsere Jubilare wurden für ihre langjährige Treue geehrt und wir konnten den Jubilarausflug bei perfektem Wetter genießen. Auch die 2. Freisprechfeier unserer Lehrlinge (Elektrotechnik, Kunststofftechnik, technischer Zeichner) wurde gefeiert und die Erfolge auch mit einer kleinen Aufmerksamkeit honoriert.

Im Rahmen des Familientages gab es auch dieses Jahr wieder die Möglichkeit den Kindern und Partnern den eigenen Arbeitsplatz zu zeigen. Mehr als 450 Kinder nutzten diese tolle Gelegenheit.

Ich hoffe, die Geschäftslage entspannt sich im kommenden Jahr wieder und wir können einer stabileren Zukunft entgegenblicken. In diesem Sinne wünsche ich euch allen eine erholsame und besinnliche Weihnachtszeit und freue mich schon, das Jahr 2024 wieder mit euch bestreiten zu dürfen.

Euer

Patrick Hamberger

Mitarbeiterstand Werk I + Werk II per 30.11.2023

ARBEITER

	Männer	Frauen
Werk I	695	528
Werk II	41	22

ANGESTELLTE

	Männer	Frauen
Werk I	838	363
Werk II	29	11

Insgesamt sind derzeit **2.527 Mitarbeiter** bei uns beschäftigt.

Zudem arbeiten **60 Leiharbeiter** in unserer Firma.

Impressum

Herausgeber: Verein Union der Swarovski-Betriebsräte, 6112 Wattens, Obmann Reinhold Happ, Tel: 0664 - 8878 4507 / DVR-Nr. 0798860 Nachdruck, auch auszugsweise, nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

Magazin: Die FSL-Aktuell erscheint 4x pro Jahr und ist ein Mitteilungsmedium zur Information für alle Mitarbeiter der Firma „Daniel Swarovski Wattens“. Die FSL-Aktuell wird nur durch Werbeeinschaltungen finanziert. Mit Namen signierte

Beiträge drücken nicht unbedingt die Meinung der Redaktion aus und sind nicht in allen Einzelheiten überprüfbar.

Kontaktdaten: www.br-aktuell.at, e-mail: info@br-aktuell.at, Ernst Daberto, Telefon 05224-500-2400, Mobil: 0664 - 852 8492

Redaktion: Herwig Rutter, Robert Moosleitner, Ernst Daberto, Patrick Hamberger; **Bilder:** FSL-Betriebsrat, Pixabay, Shutterstock, Swarovski, Thomas Steinlechner (Fotograf Familientag), Schatz, Privat; **Layout & Grafik:** BR Aktuell

Jetzt mal ehrllich.

Bauen, Sanieren und Finanzieren war schon einmal einfacher.
Wir sind für Sie da. Mit kompetenter und ehrlicher Beratung.

[tirolersparkasse.at/wohnen](https://www.tirolersparkasse.at/wohnen)



6 Optimistisch ins neue Jahr
Wichtige Kurskorrekturen versprechen nachhaltige Verbesserungen.

7 Die skeptische Wühlmaus
Weihnachtliche und andere Stimmungslagen

8 JubilarInnen-Ehrung
Immer ein Grund zum Feiern mit unseren Jubilaren.

10 Ausbildung mit Zukunft
Ob Lehre-Info-Tag oder Freisprechfeier, es ist immer was los bei unseren Lehrlingen

12 Familientag 2023
Ein voller Erfolg war der erste Familientag, man sah strahlende Augen und es gab funkelnde Momente

17 Wonderstar
Winterzauber in den märchenhaften Kristallwelten

20 Künstliche Intelligenz
Chancen und Herausforderungen mit KI

23 Schutzklausel bei Pensionen
Sicherheit für tausende Menschen, die 2024 in Pension gehen.

25 Wenn das Kind auf Reha muss
Eltern haben auch ein Anrecht auf Begleitung in die Reha.

25 Änderung bei der Altersteilzeit
Die beliebte Blockvariante läuft aus.

26 Service der Betriebsräte
Unsere Vorteilspartner mit Top-Konditionen und die Gewinner unserer Radverlosung.

27 Lawinenseminar 2024
Alle Infos zum Programm und zur Anmeldung für das Lawinenseminar 2024

Mit Optimismus ins neue Jahr

Wichtige Kurskorrekturen versprechen nachhaltige Verbesserungen



FSL Betriebsrat Ernst Daberto

Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen!

Es war nicht so einfach in den letzten Jahren, wechselndes Management, wechselnde Strategien und eine große Unternehmerfamilie, deren Mitglieder nicht immer einer Meinung waren. Diese Kombination machte es für das Unternehmen und auch für die Menschen, die für das Unternehmen arbeiten, nicht immer leicht.

Aber nun wird an den richtigen Schrauben gedreht, um Swarovski wieder auf die Überholspur zu bringen. Es hat sich einiges getan, was auf nachhaltig positive Entwicklungen hoffen lässt: Die Unternehmerfamilie zog sich aus der operativen Tätigkeit zurück und die Leitung von SCB wird von externen Managern geführt. In Wattens haben wir mit Jérôme Dandrieux einen neuen General Manager für unseren Standort, weiters hat er auch

Es wird an den richtigen Schrauben gedreht, um Swarovski wieder auf die Überholspur zu bringen.

die Rolle des globalen Personalleiters inne und ist Mitglied im Executive Board rund um unseren CEO Alexis Nasard. Der erste Eindruck vom neuen GM war sehr positiv, er spricht perfekt Deutsch und geht offen auf die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu. Alles andere wird die Zukunft weisen.

Strategien zur besseren Auslastung

Das Exekutive Board nimmt unter der Strategie von LUXignite einige Kurskorrekturen vor. Vor allem das Komponentengeschäft soll wieder stärker forciert werden, ebenso die Home-

Artikel. Diese Entscheidungen sind enorm wichtig für unseren Standort in Wattens. Lose Kristalle – Komponenten und Kristallteile – sind

genau unsere Stärke am Standort. Es wird Zeit brauchen, bis sich diese Korrekturen auf das Volumen bzw. auf die Arbeitsauslastung des Standorts in

Wattens auswirken werden. Ich denke, ab der zweiten Jahreshälfte 2024 sollte es auch wieder mit der Auslastung unseres DSW-Standortes bergauf gehen. Die Zeit dazwischen werden wir im Arbeiterbereich ohne Personal-Abbauwelle überbrücken. Dabei hilft uns die natürliche Fluktuation und spätestens, wenn die Korrekturen greifen, brauchen wir sowieso jede Arbeitskraft und noch zusätzliche Kolleginnen und Kollegen am Standort.

Gemeinsam mit meinem Betriebsratsteam freue ich mich sehr über diese aussichtsreiche Entwicklung!

In diesem Sinne wünsche ich euch ein schönes Weihnachtsfest und ein gutes neues Jahr, bleibt optimistisch und glaubt an euer Unternehmen Swarovski!

Alles Gute wünscht euch euer


Ernst Daberto
Betriebsratsvorsitzender

Kurz und bündig Meldungen aus dem Betrieb

• DoN ist neuer Restaurantbetreiber im Daniels

DoN ist das größte privat geführte Gastro- & Cateringunternehmen Österreichs. Hinter DoN steht Josef Donhauser. Seinen Weg startete der umtriebige Gastronom in der elterlichen Konditorei in Kirchberg am Wechsel. DoN hat an seinen Standorten 2000 Mitarbeiter und macht 150 Mil. Euro Umsatz pro Jahr. Es gibt für unsere Mitarbeiter von Mo bis Fr ermäßigte Preise beim Mittagsmenü (außer Juli und August). Reservierungen unter 05224 51080.



• Bald vorbei mit Gratisladen

Dass der Euro bei DSW nicht mehr so locker sitzt, haben alle mitbekommen. Eine weitere Maßnahme zur Ausgabenreduktion stellt die Umstellung vom „Gratisladen“ für e-Mobile auf gebührenpflichtige Ladestationen dar. Der Tarif für den bezogenen Strom soll ein attraktiver werden. Als Anbieter wird ein lokaler Händler die Lieferung und Abrechnung übernehmen. Für DSW wird die Umstellung kein „Geschäft“ werden, jedoch erspart sich unser Unternehmen einen mittleren fünfstelligen Eurobetrag an Stromkosten. Weiters wird mit einer „Sperrgebühr“ eine bessere Verfügbarkeit der Ladestationen erreicht werden. Wenn das E-Mobil geladen ist, sollte die Ladestation für den Nächsten wieder frei gemacht werden.

• AK-Wahlen 2024

Die AK-Wahlen in Tirol finden vom 29.1.2024 bis 8.2.2024 statt, wobei auch bei DSW wieder ein Betriebswahlsprenkel eingerichtet wird. Um es unseren Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen so einfach wie möglich zu machen, werden zu unterschiedlichen Zeiten an mehreren Orten Wahllokale organisiert. Die genauen Zeiten und Orte werden zeitgerecht bekanntgegeben.



SKEPTISCH STATT VERTRAUENSSELIG

Die Wühlmaus über weihnachtliche und andere Stimmungslagen.

Seid ihr schon in Weihnachtsstimmung? Lasst sie euch nicht verderben, schließlich gehört Weihnachten zu unserer Kultur... Uff, dieses Stichwort hätte ich mir sparen können, da fällt mir nämlich gleich ein anderer Stimmungsbericht ein – nämlich die neue Kulturumfrage Wattens. Sie brachte ein hervorragendes Ergebnis, weil 87 Prozent der Kolleginnen und Kollegen von Swarovski Wattens mitgemacht haben.

Bei dieser Meldung könnten wir es belassen, den Betrieb beweihräuchern und uns dem Weihnachtspunsch widmen. Aber als Wühlmaus wühlte ich mich durch die detaillierten Ergebnisse, von denen viele positiv ausfielen, zwei Punkte aber stimmen mich bedenklich, obwohl ich es geahnt habe. Ich erschnuppere nämlich die Stimmung in den Abteilungen und mein gutes Näschen trägt mich selten. Eine große Mehrheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter würde laut Umfrage das Unternehmen nicht weiterempfehlen und schenkt der Unternehmensstrategie kein Vertrauen. Als Maus würde ich das so übersetzen: Viele hier glauben, sie arbeiten für die Katz.

Um bei der nächsten Kulturumfrage in diesem Punkt besser abzuschneiden, bleiben nur zwei Möglichkeiten: Entweder man gewinnt durch bessere Strategien das Vertrauen der Belegschaft zurück, oder stellt weniger kompromittierende Fragen: Wie gefällt euch der neue Anstrich im Büro? Wollt ihr mehr vegane Gerichte in der Kantine? Oder: Habt ihr eure Weihnachtsgeschenke schon alle besorgt? Also, was ich so höre, 87 Prozent haben das noch nicht. Aber was nicht positiv erledigt ist, kann ja noch werden. Und das hoffen wir ganz fest auch für unser Unternehmen!

Ein schönes Weihnachtsfest in guter Stimmung und einen angenehmen Jahreswechsel wünscht euch

Eure Wühlmaus

Jahrzehntelange Treue zum Unternehmen

Feierliche Ehrung der Jubilarinnen und Jubilare 2023



Am Freitag, den 20.10.2023, feierten 164 Kolleginnen und Kollegen ihre Dienstjubiläen in der Manufaktur. Sie wurden persönlich von Mitgliedern der Familie Swarovski, der Geschäftsleitung, Vertretern vom Land Tirol und den Sozialpartnern geehrt.

Nach einem Rückblick auf die letzten Swarovski-Jahrzehnte und unterhaltsamen Anekdoten zu einigen Ereignissen, die sich in diesem Zeitraum abgespielt haben, wurden noch ein paar spontane Interviews geführt. Die berührenden Worte ließen alle Beteiligten in Erinnerungen schwelgen und haben allen gut getan.

Für das leibliche Wohl war nach der Ehrung ebenfalls bestens gesorgt und so wurden im Anschluss noch viele teils auch lustige Gespräche geführt. Danach nahmen die Jubilarinnen und Jubilare die Jubiläumsgeschenke in Empfang und starteten gut gelaunt ins wohlverdiente Wochenende.



Gratulation zu 25 Jahren Swarovski



Gratulation zu 35 Jahren Swarovski



Gratulation zu 40 Jahren Swarovski



Gratulation zu 45 Jahren Swarovski

Kaiserwetter und gute Stimmung Der Jubilarausflug 2023 bescherte einen traumhaften Tag.



Am 6. Oktober 2023 fuhren rund 40 Jubilarinnen und Jubilare mit einem Team von HR Wattens bei traumhaftem Wetter zum Tegernsee. Im idyllischen Ambiente wurde auch Kultur genossen: Eine interessante Führung gab Einblicke in die Geschichte vom Kloster Tegernsee, das bereits im 8.

Jahrhundert gegründet wurde, sowie in die Geschichte der heutigen Stadt Tegernsee in Bayern.

Danach ging es ins berühmte Tegernseer Bräustüberl, um bei kühlen Getränken und köstlichem Essen neue Kraft zu tanken. Am Nachmittag wurden alle zu einer Likör- und Schnapsverkostung in

die Schaubrennerei Liedschreiber eingeladen. Schließlich ging es mit dem Bus wieder Richtung Tirol, wo im Gasthaus Rettenberg der Tag bei einem gemeinsamen Abendessen und unterhaltsamen Gesprächen ausklang. Dank der perfekten Organisation war es ein traumhafter Tag, der alle begeisterte!

Lehre-Info-Tag 2024

Blicke hinter die Kulissen der Lehre am 8. März 2024

Schauen, Checken, Ausprobieren!

Am Freitag, 8. März 2024, ist es wieder soweit: Wir laden Jugendliche und Interessierte zu uns ein, vor Ort aufschlussreiche und anregende Einblicke in die Lehre bei Swarovski zu bekommen. Einen Nachmittag lang können sie hinter die Kulissen verschiedener technischer Lehrberufe blicken und sich über eine Berufsausbildung bei uns informieren. Das Programm ist prall gefüllt mit Einblicken in das umfassende Lern- und Arbeitsumfeld unserer Lehrlinge, zudem gibt es Gelegenheit zum persönlichen Austausch mit Lehrlingen, Ausbildern und Personalverantwortlichen. Auch detaillierte Fragen zur Ausbildung werden dabei beantwortet.

Virtueller Spaziergang

Wer Lust hat, kann mit der Virtual Reality Brille unsere Produktionsprozesse erforschen oder bei einem Match „Tic Tac Toe“ gegen einen Roboter antreten! Genug gespielt? Unseren Lehrlingen kann jederzeit beim Drehen

und Fräsen über die Schulter geschaut werden. Außerdem werden mit Führungen durch Teile der Produktion die möglichen Arbeitsplätze unserer Fachkräfte von morgen vorgestellt!

Wir freuen uns auf euren Besuch!

Informiert eure Freunde und Bekannte über den Lehre-Info-Tag am Freitag, 8. März 2024 von 13-18 Uhr im Ausbildungszentrum bei Swarovski!

Natürlich werden Anfragen zu Bewerbungen und/oder Schnuppertagen auch ohne Besuch dieser Veranstaltung ab sofort bei Caroline Brandstätter entgegengenommen!

Kontakt:

Frau Caroline Brandstätter
Tel.: 05224/500-3940
E-Mail: lehre@swarovski.com



„Freispruch“ für unsere Lehrlinge Ab nun sind es unsere Jungfacharbeiter

Traditionell werden am Ende der Lehrzeit unsere Absolvent*innen im Rahmen einer Freisprechfeier „freigesprochen“.

So wurden erst kürzlich Felix Wenko (Technischer Zeichner), Mohammed Saeed Hammami (Kunststofftechnik), sowie Alexander Troyer (Elektrotechnik) als Auszubildende verabschiedet und als Jungfacharbeiter in die Swarovski-Mitarberschaft aufgenommen. Leandro Gangl und Martin Rampl wurden als Elektrotechnik-Lehrlinge im Auftrag der Swarovski Optik bei uns in der Lehrwerkstätte ausgebildet und waren natürlich auch mit ihren Firmenvertretern bei der Feier dabei.

Wir gratulieren unseren Jungfacharbeitern sehr herzlich zu ihrem erfolgreichen Lehrabschluss, mit dem

sie einen Grundstein für eine erfolgreiche berufliche Karriere gelegt haben.



Unsere Jungfacharbeiter mit Ausbildern und Führungskräften.

Ausbildung mit Zukunft

Start der neuen Lehrlinge und Auszeichnung unserer Preisträger



Unsere Preisträger vom Lehrlingswettbewerb 2023

Insgesamt 19 Jugendliche starteten am 4. September ihre Lehre in unserem Unternehmen. Im Rahmen der Willkommensfeier wurden außerdem zahlreiche Lehrlinge für ihre ausgezeichneten Leistungen bei den landesweiten Lehrlingswettbewerben geehrt.

Reges Treiben herrschte am Montag, dem 4. September in den Räumen unserer Lehrwerkstätten: Führungskräfte, Ausbildner und zukünftige Kolleg*innen begrüßten 19 Lehrlinge mit ihren Familien zu ihrem Ausbildungsstart in der hauseigenen Berufsschule und Lehrwerkstätte. Die Jugendlichen starten ihre Lehre in den Berufen der Prozess-, Maschinenbau- und Elektrotechnik.

Lehre mit Karrierechancen

Eine Lehre in unserem Unternehmen eröffnet den Jugendlichen zahlreiche Karrierechancen für ihre berufliche Laufbahn: Die Auszubildenden profitieren von erstklassigen Lern- und Arbeitsbedingungen, der großzügigen Lehrwerkstätte mit modernsten Maschinen und der eigenen Werksberufsschule. Um die jungen Menschen bestmöglich auf ihr zukünftiges Berufsleben vorzubereiten, stehen ihnen Zusatzprogramme und persönlichkeitsbildende Fortbildungen offen. Nach einem erfolgreichen Lehrabschluss eröffnen sich den Absolvent*innen vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten in unserem Unternehmen.

Erfolgreicher Nachwuchs

Jahr für Jahr landen unsere Auszubildenden bei Lehrlingswettbewerben auf den ersten Plätzen – darunter auch die zwei Landessieger im Beruf der Prozesstechnik: Maja Copic und Dario Babic.

Herzliche Gratulation!



Unsere neuen Lehrlinge

Familientag 2023

Strahlende Augen und funkelnde Momente



Am 10. November war es endlich wieder so weit: Die Werkstore in Wattens öffneten sich für rund 450 Kinder und Jugendliche, die beim Familientag 2023 den Arbeitsplatz ihrer Eltern neugierig erkundeten.

Reger Betrieb herrschte am 10. November beim Familientag in den Räumen der Manufaktur, des Campus und am Werksgelände in Wattens. Rund 450 junge Menschen erkundeten bei geführten Touren den Arbeitsplatz und das Arbeitsumfeld ihrer Eltern und tauchten ein in die faszinie-

rende Welt des Kristalls. In Summe waren etwas über 1000 Mitarbeiter*innen, Kinder, Partner*innen, Familienmitglieder und Projektmitarbeiter*innen beim Familientag mit dabei.

Neben der Besichtigung erforschten die jungen Besucher*innen die Entstehung unseres Kristalls sowie die vielfältigen Anwendungen: So schlifften die Kinder und Jugendlichen Glasrohlinge, applizierten und gestalteten Textilien mit funkelnden Designs, bastelten Schlüsselanhänger, Ketten und Armbänder – oder kleb-

ten Komponenten zu beeindruckenden Figurinen. Besonderer Beliebtheit erfreuten sich die Fotobox im Campus und das Gewinnspiel mit attraktiven Preisen.

Während des Familientages informierte die Swarovski Foundation über ihre zahlreichen Partnerschaften und Initiativen, die einen Beitrag zur Verringerung von Ungleichheit leisten und nachhaltige Lebensgrundlagen fördern. Im Rahmen des Programms der Swarovski Foundation Waterschool experimentierten die kleinen Forscher*innen mit Wasser.





Zusätzlich zeigte die Lehrwerkstätte die vielseitigen Möglichkeiten einer Lehre der Elektrotechnik, des Maschinenbaus oder der Prozesstechnik in unserem Unternehmen und informierte über offene Lehrstellen. Interessiert folgten die Kinder den spannenden Erläuterungen der Teams.

Neben all diesen Aktivitäten gab es auch Unterhaltung für die kleinsten Gäste. Beim Kinderschminken verwandelten sich Kinder in glitzernde Prinzessinnen, mutige Superheld*innen und andere fantasievolle Ge-

stalten. Kleine Baumeister*innen bauten fantasievolle Konstruktionen, Zirkusinteressierte übten erste Kunststücke, und Bewegungsfreudige konnten sich bei Tanzworkshops austoben. Ein weiteres Highlight des Tages war die mit funkelnden Kristallen gefüllte Schatzkiste. Die Kinder konnten daraus ihren persönlichen kleinen Schatz als Erinnerung an diesen ereignisreichen Tag mit nach Hause nehmen. Der Personalleiter Mario Junker zeigte sich begeistert: „Unsere Mitarbeiter*innen sind das Herz der Swarovski Familie. Wir sind überwält-

tigt, dass so viele Eltern mit ihren Kindern am Familientag teilgenommen haben und ihrem Nachwuchs ihren Arbeitsplatz zeigen konnten – den Ort, an dem all die wunderbaren Kristallkreationen ihren Ursprung nehmen.“

Der Familientag war ein besonderes Erlebnis für alle. Viele Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter präsentierte mit Stolz ihren Arbeitsplatz und viele Kinder fragten am Heimweg nach dem nächsten Familientag, weil es bei Swarovski einfach richtig Spaß macht.

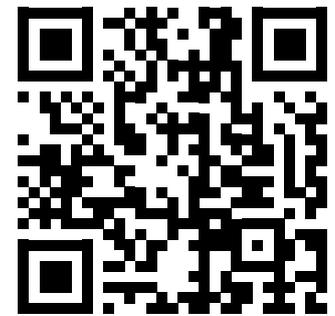


Großer Christbaum-Verkauf

Exklusive Angebote für Swarovski Mitarbeiter

Mit Ihrem gültigem Swarovski Mitarbeiterausweis in einen WH-Baumarkt kommen, registrieren & sofort Vorteile genießen:

- ✓ **3% Sofortrabatt**
- ✓ **7% Bonus**



Details, Konditionen sowie Ausnahmen finden Sie in unseren AGBs unter: www.wuerth-hochenburger.at

Unsere Baumarkt-Services:



Leihtransporter
und Liefer-Service



Farbmisch-
Service



Holzzuschnitt



3D-Badplanung



Umtausch und
Geld-zurück-Garantie



Montage-
Service



Einen Herzlichen Dank an das Organisationsteam der Personalabteilung und den vielen Mitwirkenden aus allen Unternehmensbereichen – sowie an alle Familien, die diesen Tag zu etwas Besonderem gemacht haben. Die Familien freuen sich auf weitere funkelnde Abenteuer in der Welt des Kristalls.

Ein ereignisreiches Trainingsjahr 2023 Bei uns in der Operations Academy

Zahlreiche Ausbildungsmaßnahmen konnten Dank unserer internen Trainer durchgeführt werden.

Ein ereignisreiches Trainingsjahr geht zu Ende. Neben jeweils ca. 100 technischen Trainings und Sicherheitstrainings wurden auch zahlreiche Schulungen für Ausbilder*innen und Lehrlinge absolviert. Etwas über 2.200 Teilnehmer*innen konnten sich somit mit den Angeboten der Operations Academy



Thomas Stampfl bei der Schulung „Sicherer Umgang mit diisocyanathältigen Produkten“

aus- und weiterbilden. Zu den Schwerpunkten zählten neben Sicherheit und Technik auch die Angebote rund um das Thema Lean-Management oder Projektmanagement.

Neu ins Programm aufgenommen wurde der Workshop zu den TOP 5-Meetings mit unserer internen Trainerin Barbara Kröll. Wie schnell wir den neuen Anforderungen gerecht werden können, zeigte sich beim Thema „Sicherer Umgang mit diisocyanathältigen Produkten“. Mit unserem Experten Thomas Stampfl konnten wir innerhalb weniger Tage das dafür notwendige Update in der Operations Academy anbieten. Mehr als 100 Mitarbeiter*innen wurden live geschult und für die anderen eine Videoaufzeichnung bereitgestellt. Mengenmäßiger Spitzenreiter waren dieses Jahr aber eindeutig unsere Trainings im

Bereich „Maß-, Form-, Lagetoleranzen“. Unser interner Trainer Harald Reinertsen erarbeitete die Trainingsunterlagen, leitete insgesamt 15 Schulungen und stand somit an die 100 Stunden in den Seminarräumlichkeiten des Ausbildungszentrums.

Wir möchten uns hiermit bei allen Kolleg*innen bedanken, die uns als Trainer*innen auch im heurigen Jahr motiviert und mit viel Engagement zur Verfügung standen! Ohne sie wäre die Abdeckung unserer Trainingsbedarfe nicht möglich!

Weitere Informationen und das aktuelle Kursprogramm der Operations Academy findet ihr auch im SIA unter dem Suchbegriff „Operations Academy“, außerdem stehen Kati Rath und Ulla Pichler gerne für Auskünfte zur Verfügung.

BODEGA NORTON

DESDE



1895



EINE ARGENTINISCH-ÖSTERREICHISCHE ERFOLGSGESCHICHTE

Ende des 19. Jahrhunderts erkannte Sir Edmund James Palmer Norton das Potenzial des Mendoza Valleys, genauer gesagt der Appellation Lujan de Cuyo.

Kurzerhand gründete er die Bodega Norton, die heute eines der ältesten Weingüter Argentiniens ist. Norton behielt mit seiner Einschätzung Recht.

Lujan de Cuyo wurde die erste klassifizierte Appellation in Argentinien überhaupt. Die erstklassigen Böden und das besondere Klima bieten exzellente Bedingungen für die Erzeugung von Premium-Weinen.

1989 kam dann eine österreichische Komponente dazu: Gernot Langes-Swarovski besuchte das Weingut, überzeugte sich von den außergewöhnlichen Bedingungen dort und investierte als erster ausländischer Unternehmer in den argentinischen Weinbau – in die Bodega Norton.



DIE WEINE SIND ERHÄLTlich BEI:

GERNOT LANGES-SWAROVSKI & CO · INNSTRASSE 1 · 6112 WATTENS

T +43 5224 55670 62 · WWW.NORTON.COM.AR · ANDREAS.RANDOLF@GLSHQ.COM

Wonderstar

Winter in den Swarovski Kristallwelten

Funkle, funkle, Wonderstar! Erlebt ein stimmungsvolles Wintererlebnis in den Swarovski Kristallwelten von 22. Dezember 2023 bis 7. Jänner 2024. Die Magie des Wonderstar verspürt ihr bereits im Garten des Riesen, der sich als Winter Wonderland mit verzauberten Tieren präsentiert. Der Weg durch den Garten führt Sie unter die Kristallwolke zum Schauplatz einer fesselnden Show auf dem mystischen Spiegelwasser.

Auf dem Programm stehen auch wieder die beliebten Führungen für Familien und Kunstliebhaber. Auch regelmäßige Besucher*innen der Kristallwelten erfahren neue Hintergrundgeschichten über die Wunderkammern, vom Blick in die Unendlichkeit bis zur Wirkung des Lichts speziell an dunklen Tagen. Besonders Kinder lieben es, die Modelleisenbahn auf ihrem Weg durch die verschneiten Berge zu beobachten. Auch der echte Schnee auf dem Kristallbaum „Silent Light“ fasziniert große und kleine Gäste.

Inspiziert vom Facettenreichtum des Kristalls werden Kristalldesigner ab 8 Jahren selbst kreativ und gestalten ihr persönliches Kunstwerk unter der Anleitung der Profis.

Alle Termine sind jetzt auf www.kristallwelten.com/tickets buchbar.

Die Swarovski Kristallwelten sind im Winter täglich von 9 bis 19 Uhr geöffnet, am 24. Dezember von 9 bis 14 Uhr und am 31. Dezember von 9 bis 16 Uhr.

www.kristallwelten.com/winter



Licht, Kamera, Action!

Viel Neues in der Wunderkammer - „THE ART OF PERFORMANCE“

Wie bei einer Hollywood-Party feiern in dieser Ausstellung Kostüme und Accessoires mit Kristallen von Swarovski: Ein Ensemble von Lady Gaga und Boots von Elton John treffen auf Bühnenkostüme von Dita Von Teese und MONSTA X. Vorhang auf für eine außergewöhnliche Ausstellung: In den Wunderkammern gibt es gleich mehrere Neuzugänge zur Swarovski Sammlung „The Art of Performance“.



Swarovski steht seit seinen Anfängen für Hollywood-Glamour und pflegt vielseitige Beziehungen zur Welt des Entertainments in all seinen Facetten. Diese hochkarätig besetzte Schau präsentiert Swarovskis unverkennbares Savoir-faire mit einer Reihe von aufsehenerregenden Kreationen, die weltweit für Schlagzeilen gesorgt haben – von glitzernden Filmrequisiten bis hin zu sensationellen Performance-Outfits.

Die Millennials werden die Replika der Halskette „Herz des Ozeans“ aus dem Klassiker „Titanic“ von 1997 sofort wiedererkennen. Dieses legendäre Stück, das von Kate Winslet als Protagonistin Rose getragen wurde und auch auf der berühmten Kohlezeichnung abgebildet ist, gilt selbst als moderne Filmikone.



**Frohe Weihnachten und
ein Gutes neues Jahr**

wünscht allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern

**die eni Servicestation
Markus Tramposch & Team**

eni Tankstelle Wattens

Bundesstraße 171 | 6112 Wattens

Tel. 05224 / 525 77

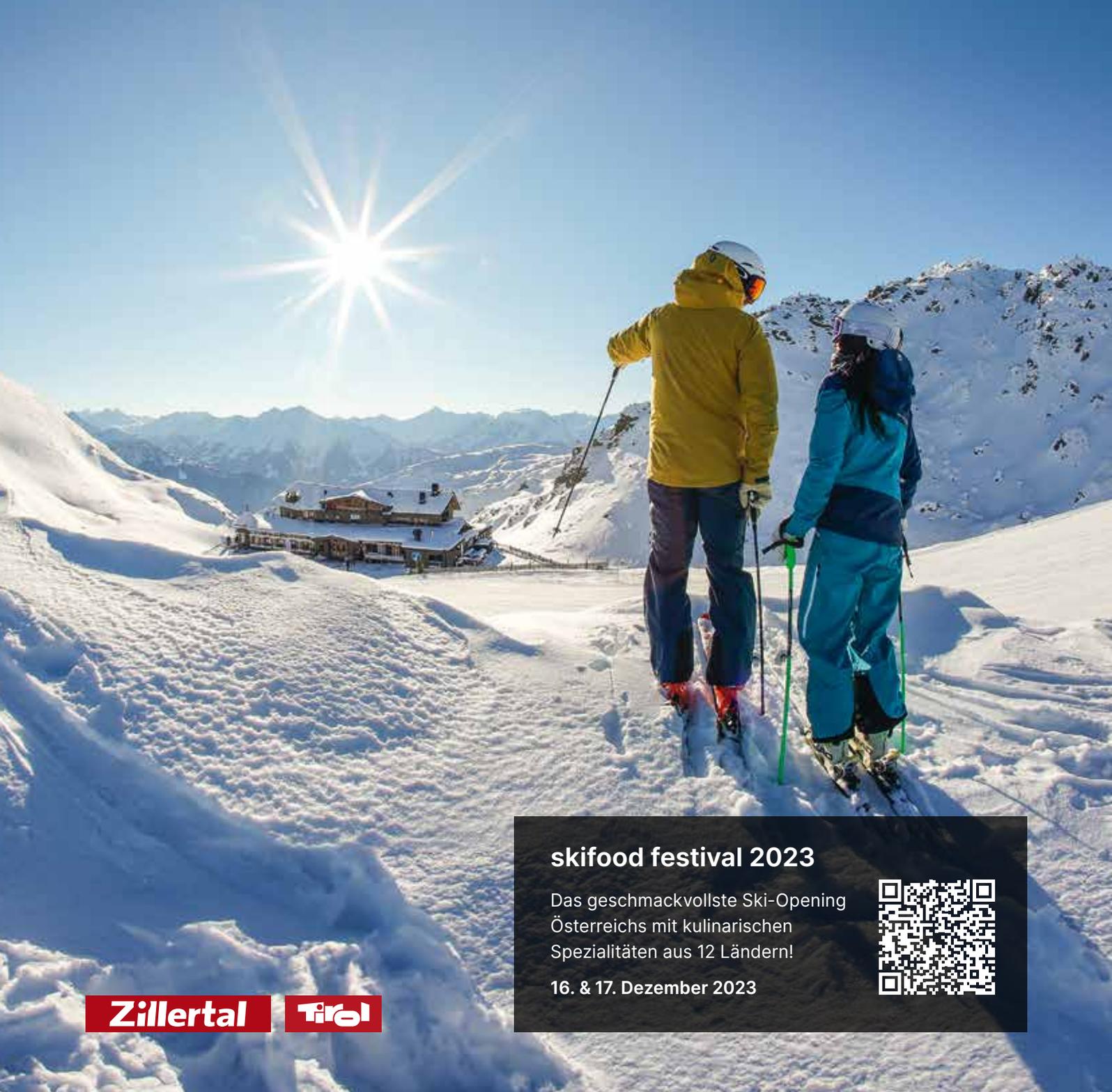
Fax 05224 / 52577 - 4

E-Mail: info@eni-wattens.at



SKI-OPTIMAL

Hochzillertal mit Spieljoch



skifood festival 2023

Das geschmackvollste Ski-Opening
Österreichs mit kulinarischen
Spezialitäten aus 12 Ländern!

16. & 17. Dezember 2023



Künstliche Intelligenz: Revolution oder Bedrohung? Chancen und Herausforderungen mit KI

Die Aufbruchsstimmung in der KI-Ära
In den letzten Jahren hat sich die Welt rasant in Richtung einer digitalen Ära bewegt, in der künstliche Intelligenz (KI) eine zunehmend prägende Rolle spielt. Von autonomen Fahrzeugen bis hin zu personalisierten Empfehlungen auf Streaming-Plattformen – die Anwendungen von KI sind vielfältig und durchdringen sämtliche Bereiche unseres Lebens. Doch während einige die Chancen und Potenziale dieser Technologie feiern, gibt es auch eine wachsende Besorgnis hinsichtlich möglicher Auswirkungen auf Gesellschaft, Wirtschaft und Ethik.

KI und die Arbeitswelt

Ein Bereich, in dem KI bereits spürbare Veränderungen herbeigeführt hat, ist die Arbeitswelt. Automatisie-



rung und maschinelles Lernen haben dazu geführt, dass bestimmte Aufgaben schneller und effizienter erledigt werden können. Jedoch birgt dies auch die Gefahr von Arbeitsplatzverlusten

in traditionellen Sektoren. Es stellt sich die Frage, wie Gesellschaften auf diese Veränderungen reagieren sollten, um sicherzustellen, dass der technologische Fortschritt nicht zu sozialen Ungleichheiten führt.

Die ethischen Herausforderungen von KI

Mit zunehmender Autonomie von KI-Systemen werden auch ethische Fragen immer drängender. Wer trägt die Verantwortung, wenn autonome Fahrzeuge Unfälle verursachen? Wie verhindern wir, dass KI-Algorithmen aufgrund von Voreingenommenheit oder Diskriminierung problematische Entscheidungen treffen? Die ethischen Aspekte von KI erfordern eine sorgfältige Abwägung zwischen Innovation und Verantwortung.

 **PHYSIOTHERM®**



Öffnungszeiten: Montag bis Freitag 9-18 Uhr, Samstag 9 bis 13 Uhr

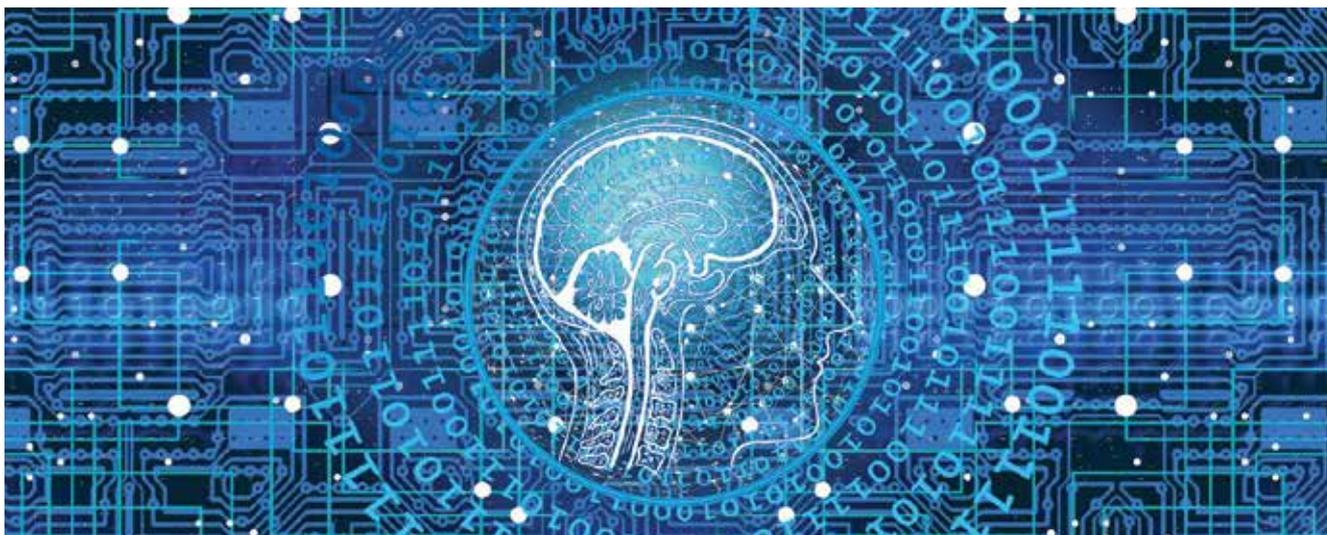
*** **AKTION** ***

**Für alle Swarovski KG-Mitarbeiter*innen vom 1.12.2023 bis 31.3.2024
15% Rabatt auf alle Infrarot-Kabinen und Liegen!**

Ausnahmen: gilt nicht auf Microsalt, I-Medic, Infrarotheizungen, Intense-Modelle und Zubehör. Nicht mit anderen Aktionen kombinierbar.

Physiotherm Beratungszentrum Thaur, Physiothermstraße 1, 6065 Thaur

Ansprechpartner: Roman Gredler, Telefon: +43 676 - 944 40 29, E-Mail: r.gredler@physiotherm.com



KI und die Medizin: Heilung oder Risiko?

In der Medizin hat KI das Potenzial, bahnbrechende Fortschritte zu erzielen. Diagnosen können schneller und präziser gestellt werden, personalisierte Medizin könnte die Standardbehandlung werden. Doch gleichzeitig ergeben sich neue Herausforderungen im Bereich Datenschutz und Sicherheit. Wie können wir sicherstellen, dass sensible Gesundheitsdaten angemessen geschützt werden, während gleichzeitig der Fortschritt in der medizinischen Forschung vorangetrieben wird?

Bildung im Zeitalter von KI

Eine der grundlegenden Fragen, die im Zusammenhang mit KI aufkommen, betrifft die Bildung. Wie können Schulen und Universitäten sicherstel-

len, dass die nächste Generation die notwendigen Fähigkeiten und das Verständnis für den Umgang mit KI entwickelt? Die Integration von KI in Bildungssysteme eröffnet Möglichkeiten, stellt jedoch auch die Notwendigkeit sicher, dass Bildung inklusiv und für alle zugänglich bleibt.

KI in der Kunst und Kreativität

Auf der künstlerischen Ebene hat KI neue Horizonte eröffnet. Von der Generierung von Musik bis zur Erstellung von Kunstwerken können Algorithmen kreative Prozesse beeinflussen. Doch stellt dies eine Bereicherung dar oder bedroht es die Authentizität von Kunst und Kreativität? Diese Frage führt zu Diskussionen über die Natur der menschlichen Kreativität und die Rolle von KI als kreativem Werkzeug.

Regulierung und Governance in der KI-Ära

Mit der fortschreitenden Verbreitung von KI stellt sich die Frage nach angemessener Regulierung und Governance. Wie können Staaten sicherstellen, dass KI-Systeme ethischen Richtlinien folgen? Welche internationalen Standards sind notwendig, um sicherzustellen, dass KI global verantwortungsbewusst eingesetzt wird? Diese Fragen erfordern eine Zusammenarbeit auf internationaler Ebene, um den Einsatz von KI im Sinne des Gemeinwohls zu gestalten.

Zukunftsausblick: Die Verantwortung der Gesellschaft

In Anbetracht der komplexen Herausforderungen und Chancen, die mit der Verbreitung von KI verbunden sind, liegt die Verantwortung nicht nur bei Regierungen und Unternehmen, sondern auch bei der Gesellschaft als Ganzes. Ein bewusster Umgang mit KI erfordert eine umfassende Debatte über die Werte, die wir in der digitalen Ära verteidigen möchten, und die Schaffung von Strukturen, die sicherstellen, dass KI dem Wohl der Menschheit dient.

Insgesamt steht die Welt an einem Wendepunkt, an dem der Einsatz von KI tiefgreifende Veränderungen mit sich bringt. Es liegt an uns, diese Veränderungen aktiv zu gestalten, um sicherzustellen, dass die Chancen von KI genutzt werden, ohne dabei die grundlegenden Werte und Prinzipien unserer Gesellschaft zu gefährden.



LUXOR
CRYSTAL



MITARBEITER
WEIHNACHTSAKTION

LUXOR CRYSTAL GLÄSER



Dekanter



Burgunder



Bordeaux



Champagner



Wasser

DEKANTER (300 KRISTALLE):
WEIHNACHTSAKTIONSPREIS: € 60,-* (Stück)

12er SET WASSERGLÄSER (75 KRISTALLE/GLAS):
WEIHNACHTSAKTIONSPREIS: € 150,-* (12er-Set)

6er SET GLÄSER (75 KRISTALLE/GLAS):
BURGUNDER | BORDEAUX | CHAMPAGNER
WEIHNACHTSAKTIONSPREIS: € 100,-* (6er-Set)

Alle Gläser spülmaschinengetestet
bis 70 °C, bleifrei

* Preise brutto

BESTELLUNGEN BEIM BETRIEBSRAT.

MADE IN AUSTRIA | www.luxorcrystal.com



Schutzklausel bei Pensionen

Sicherheit für tausende Menschen, die 2024 in Pension gehen



Aufatmen können Beschäftigte, die kurz vor dem Pensionsantritt stehen. Die von AK und ÖGB lange geforderte Schutzklausel für Pensionen wurde vom Parlament beschlossen. Diese Regelung sichert den meisten Arbeitnehmer:innen, die 2024 in Pension gehen, Schutz vor einer Abwertung ihrer Pension durch die hohe Teuerung. Die Unsicherheit für Tausende, die kurz vor der Pension stehen, ist damit beendet.

Weshalb ist die Schutzklausel nötig?

Wir sammeln auf unserem Pensionskonto während der Erwerbstätigkeit unsere Pensionsgutschrift. Damit Pensionszeiten aus vergangenen Jahren ihren Wert behalten, werden sie aufgewertet. Der Faktor, mit dem die Pensionsgutschriften aufgewertet werden, orientiert sich an der Lohnentwicklung. Die Aufwertung der Gesamtgutschrift, bevor man in Pension geht, erfolgt aber um zwei Jahre verzögert. Das ist in Zeiten einer hohen Teuerung ein Problem, weil die sehr guten aktuellen Kollektivvertragsabschlüsse erst mit zwei Jahren verspätet bei der Berechnung der Pensionshöhe berücksichtigt werden. Die

Schutzklausel für Pensionsneuzugänge des Jahres 2024 fängt diese dauerhaften Pensionsverluste ab.

Wie wirkt die Schutzklausel?

Auf die Pensionsgutschrift, die der bzw. die Arbeitnehmer:in durch die Erwerbstätigkeit angesammelt hat, wird ein zusätzlicher Betrag von 6,2 Prozent der Gesamtgutschrift aus dem Jahr 2022 hinzugerechnet.

Für wen gilt die Schutzklausel?

- Für alle Alterspensionsantritte 2024
- Für alle Schwerpensionsantritte 2024
- Für alle Langzeitversicherten-Antritte 2024
- Für alle Pensionsantritte 2024 aufgrund von Invalidität oder Berufsunfähigkeit
- Für den Antritt einer Korridor-pension mit Einschränkungen: Wer 2024 eine Korridor-pension antritt, erhält den Erhöhungsbetrag nur dann, wenn er die Anspruchsvoraussetzungen (Alter, Versicherungsjahre) schon am 31. Dezember 2023 erfüllt hat oder unmittelbar davor Arbeitslosengeld bzw. Notstandshilfe bezogen hat.

Was fehlt?

Die Inflationsabgleichung ist mit einer Aufwertung von 6,2 Prozent zu gering. Zudem wurde die Schutzklausel nur für ein Jahr beschlossen. Solange die Inflation Rekordniveau hat, muss die Schutzklausel auch 2025 zur Anwendung kommen. Auch die unklare Formulierung der Gesetzesbestimmung für Korridor-pensionist:innen kritisiert die AK.



WAHRE VERBINDUNGEN SIND DAS SCHÖNSTE GESCHENK.

T Magenta

SAMSUNG Galaxy S22 5G



Samsung
Galaxy S22 5G

€0*

im Tarif Mobile M
ab € 38 mtl.*

JETZT
150 GB

KEINE
SERVICEPAUSCHALE

12 MONATE
DISNEY+
GESCHENKT***

+ GRATIS**
SAMSUNG
BUDS FE



KEIN AKTIVIERUNGSENTGELT

*Zzgl. Urheberrechtsabgabe € 3, 24 Monate Mindestvertragsdauer, Samsung Galaxy S22 5G (128 GB) im Tarif Mobile M um € 38 mtl. Grundgebühr mit Magenta Bonus (ansonsten € 43 mtl.). Smartphone-Angebot gültig bei Erst- und Zusatzanmeldung in dem genannten Tarif sowie bei Vertragsverlängerung mit Wechsel in diesen Tarif bis auf Widerruf. Magenta Bonus gültig auf gekennzeichnete Tarife; ab dem 2. Tarif eines Vertrages. Preise und Details auf magenta.at

**Erhalt von Samsung Buds FE bei Bestellung eines Samsung S22 in Kombination mit dem Tarif Mobile M im Aktionszeitraum. Ausgabe nur in haushaltsüblichen Mengen und solange der Vorrat reicht. Keine Barablöse möglich.

***Aktion: Ersten 12 Monate € 0 Grundgebühr, danach € 10,99 mtl. 12 Monate Mindestvertragsdauer. Gültig bis auf Widerruf in ausgewählten Magenta Mobilfunk- und Internettarifen bei Neuanmeldung von Disney+. Für Disney+ by Magenta ist ein bestehender Magenta Internetzugangsdienst und ein Disney+ Benutzerkonto sowie die Zustimmung zum Disney+ Nutzungsvertrag, abrufbar unter www.disneyplus.com, Voraussetzung. Die Nutzung über ein Mobilfunknetz verursacht einen Datenverbrauch, welcher laut Tarif verrechnet wird. Disney+ ist ein Produkt der The Walt Disney Company (Benelux) BV. Preise und Details: www.magenta.at

HANDYTIME®

Bahnhofstraße 23, 6112 Wattens beim **MPreis**



Handytime Wattens



Handytime Wattens



@ www.handytime-wattens.at



Wenn das Kind auf Reha muss

Seit 1. Nov. haben Eltern auch ein Anrecht auf Begleitung in die Reha.

Nach einer Operation oder einer schweren Krankheit müssen Kinder oft in eine Reha-Klinik. Berufstätige Eltern können jetzt ihr Kind dabei begleiten. Seit 1. November gibt es ein Recht auf Reha-Begleitung für Kinder bis zum vollendeten 14. Lebensjahr.

Beschäftigte haben einen Anspruch auf Freistellung für die Begleitung ihres Kindes, Wahl- oder Pflegekindes für einen von der Sozialversicherung bewil-

ligten Aufenthalt in einer Reha-Klinik. Das gilt auch, wenn sie leibliche Kinder der Ehegattin, des Ehegatten oder der Lebensgefährtin, des Lebensgefährten begleiten.

Bis zu vier Wochen pro Jahr

Sie können das Kind bis zu vier Wochen pro Jahr begleiten. Die Eltern können sich die Begleitung aufteilen. Dann muss ein Elternteil das Kind mindestens eine Woche betreuen. Beide Eltern gleichzeitig können den Anspruch auf

Begleitung nur wahrnehmen, wenn das aus therapeutischen Gründen nötig und bewilligt ist.

Während man sein Kind auf die Reha begleitet, muss die Firma kein Entgelt zahlen. Man kann aber Pflegekarenzgeld beantragen. Die Bewilligung der Reha durch die Sozialversicherung muss der Firma innerhalb einer Woche vorgelegt werden, sobald man die Bewilligung hat. Dabei müssen auch Beginn und Dauer der Reha mitgeteilt werden.



Anspruch auf Pflegefreistellung

Nach wie vor gilt: Wenn das Kind erkrankt, haben Eltern einen Anspruch auf Pflegefreistellung für ihre Kinder von zunächst einer Arbeitswoche innerhalb des Arbeitsjahres. Wenn sie pro Arbeitswoche 20 Stunden arbeiten, haben sie auch einen Anspruch auf 20 Stunden Pflegefreistellung. Wenn sie 38 Stunden arbeiten, bekommen sie eine Pflegefreistellung von 38 Stunden. Bei neuerlicher Erkrankung des Kindes haben sie Anspruch auf eine zweite Arbeitswoche Pflegefreistellung innerhalb des Arbeitsjahres.

Rechtliche Änderung bei der Altersteilzeit

Die Förderung für Blockvariante läuft aus

Die geförderte Altersteilzeit gibt älteren Arbeitnehmer*innen die Möglichkeit, ihre Arbeitszeit zu reduzieren. Mit Zustimmung der Arbeitgeber*innen wird so ein gleitender Übergang in die Pension geschaffen.

Die Arbeitgeber*innen zahlen die Sozialversicherungsbeiträge weiter wie bisher, sodass die Beitragsgrundlage vor Herabsetzung der Arbeitszeit erhalten bleibt. Die Altersteilzeit wirkt sich nicht negativ auf die Pension aus. Auch der Abfertigungsanspruch bleibt auf Basis der Arbeitszeit vor Herabsetzung der Arbeitszeit gewahrt.

Die Laufzeit der Altersteilzeit ist grundsätzlich auf fünf Jahre beschränkt. Die Arbeitszeit kann entweder kontinuierlich oder in Form eines Blockzeitmodells reduziert werden. Bei „Blockmodellen“ muss spätestens mit Beginn der Freizeitphase eine Ersatzarbeitskraft eingestellt werden. Ab 2024 treten bei der Altersteilzeit folgende Änderungen in Kraft: **AMS Förderung bei der Blockvariante sinkt schrittweise**

Auf Antrag erhalten die Arbeitgeber*innen bislang einen Teil des Mehraufwandes als Förderung vom AMS zurück. Diese Förderung durch das AMS läuft für

die Blockvariante, beginnend ab 1. Jänner 2024, schrittweise bis 2029 aus. Von 2024 bis 2027 soll der abzugeltdende Anteil von derzeit 50 % auf 20 % sinken (pro Jahr um 7,5 %) und danach pro Jahr um 10 %.

Flexibilität bei der kontinuierlichen Altersteilzeit wird erhöht

Bei der kontinuierlichen Altersteilzeit kann die Arbeitszeit innerhalb eines Durchrechnungszeitraumes von sechs Monaten mindestens 20 Prozent und höchstens 80 Prozent der vorherigen Normalarbeitszeit betragen. Schwankungen müssen innerhalb von sechs Monaten ausgeglichen werden.

Ein Service der Betriebsräte

Deine Vorteile mit dem Mitarbeiterausweis



Wir freuen uns, euch zwei weitere Vorteilspartner mit tollen Konditionen speziell für alle Mitarbeiter vorzustellen:



Nach wie vor bietet die Pizzeria Macho einen ausgezeichneten Service für unsere Mitarbeiter. Bei einer Bestellung von mindestens drei Speisen beträgt der Preis pro Essen 7,50 Euro. Dieses Angebot gilt ausschließlich bei Werkszustellung für Speisen aus der regulären Karte. Weitere Infos findet ihr auf www.br-aktuell.at.



Wir freuen uns, euch mitzuteilen, dass wir auch heuer wieder eine Kooperation mit LUMAGICA haben und alle Swarovski-Mitarbeiter –20 % auf alle Tickets erhalten. Bitte nehmt euren Mitarbeiterausweis beim Besuch mit, damit ihr diesen beim Eintritt vorweisen könnt. Genauere Infos findet ihr wie gewohnt auf unserer Homepage www.br-aktuell.at.

Zwei stolze neue Fahrradbesitzer

Die Gewinner des Sommergewinnspiels wurden ermittelt.



Unser diesjähriges Sommergewinnspiel stieß auf enormes Interesse, alle wollten die hochwertigen Kili-manjaro RACE Carbon Fahrräder haben, die uns von der Firma Hervis zur Verfügung gestellt wurden. Sie eignen sich für Berg, Straße und natürlich auch für den Weg zur Arbeit. Mittlerweile wurden die beiden Gewinner aus ca. 500 Einsendungen er-

mittelt, als Glücksfee fungierte Tanja Narr. Stolze Besitzer eines neuen Fahrrades sind Markus Steinlechner und Bernhard Obrist, sie konnten die Räder bereits in Empfang nehmen. Wir gratulieren den beiden glücklichen Gewinnern von Herzen, sie werden sich bestimmt sehr auf den Frühling freuen, wenn dann wieder schöne Radtouren locken.

Gleichzeitig bedanken wir uns bei der Firma Hervis für die großzügige Unterstützung und auch für die Möglichkeit, dass die Beschäftigten unserer Firma gegen Vorlage eines Mitarbeiterausweises bis zu zehn Prozent günstiger in den Hervis-Shops einkaufen können!

LAWINENSEMINAR 2024



VORTRAG:

DONNERSTAG, 11.01.24

Haus Marie Swarovski, 19:00 Uhr

Unter den anwesenden Teilnehmern werden hochwertige Tombolapreise der teilnehmenden Firmen verlost!

Ausstellung Tourenausrüstung bereits ab 18.00 Uhr

EINTRITT FREI!

PRAXISTEIL:

SAMSTAG, 13.01.24

1-Tages-Kurs im Rofan / Achensee, begrenzte Teilnehmerzahl

SAMSTAG/SONNTAG, 13.+14.01.24

Skitourengebiet Weidener Hütte/Tuxer Alpen

2-Tages-Kurs mit Übernachtung, begrenzte Teilnehmerzahl

Anmeldung für die Praxisteile ab sofort beim Arbeiterbetriebsrat, 05224/500-3667, arbeiterbetriebsrat@swarovski.com oder bei Sport2000 Erler

ANMELDESCHLUSS: MONTAG, 08. JÄNNER 2024

Die Anmeldungen sind nur bei Einzahlung des Betrages bis 08. Jänner 2024 gültig!!! Bei Nichtteilnahme bleibt der Betrag beim Veranstalter!



**ALLE
JAHRE WIEDER
KOMMT DAS
WEIHNACHTSGELD.**

**Dank deiner
Gewerkschaft GPA.**



**Unterstütze uns
mit deiner
Mitgliedschaft bei
den aktuellen
KV-Verhandlungen!**



gpa.at/weihnachtsgeld

gpa
**MEINE
GEWERKSCHAFT**